



30 de abril de 2025

Solidaridad – Repaso de los acontecimientos recientes

Estimados/as colegas,

Saludos. Esperamos que todos ustedes y sus respectivas familias se encuentren bien.

En todo el mundo, las estaciones cambian: la primavera florece en un lugar, los monzones rugen en otro, el invierno atenaza a unos y la lluvia alimenta a otros. Los cielos pueden cambiar y las crisis pueden ponernos a prueba, pero nada divide nuestro espíritu. En todas las regiones y en todos los climas, nosotros, la familia sindical de la OIT, nos levantamos cada día con determinación, fuerza y unidad.

Las últimas semanas nos han puesto a prueba como nunca. Nos hemos enfrentado a retos que exigían resistencia, energía y una solidaridad inquebrantable. Y juntos, recurriendo a nuestra fuerza colectiva y a nuestro profundo compromiso, estamos en pie para responder a esa llamada. En los momentos más difíciles, sigamos siendo más fuertes. Ante los obstáculos a los que nos enfrentamos, avancemos - juntos.

Porque la solidaridad no tiene fronteras ni estaciones. Es lo que somos. Y cuando nos unimos, todos nos levantamos.

Principales acciones del Sindicato

- Recortes de financiación de los Estados Unidos: Lucha por soluciones justas para los colegas afectados (indemnización, antigüedad, reasignación).
- Solidaridad y el SUAF: movilizar el apoyo a quienes se enfrentan a rescisiones de contrato abruptas.
- Proceso de revisión de la OIT: Garantizar la transparencia y la participación del personal en las reformas.
- HRD/SUC Foro abierto para el personal afectado: Diálogos regulares para abordar preocupaciones urgentes los martes y jueves.

Recortes de financiación de los Estados Unidos

El 20 de febrero de 2025, la Asamblea General Anual del Sindicato adoptó la Resolución 108 sobre las "Consecuencias directas o indirectas para el personal de la OIT de las decisiones de la Administración de los Estados Unidos en relación con la financiación", que establece el mandato del Sindicato en el contexto actual.

El Sindicato del Personal negoció con HRD un paquete de medidas concretas para facilitar la transición al mercado laboral del 8% de los funcionarios de la OIT que pierden su empleo debido a la retirada de los

fondos estadounidenses. Este paquete se ha publicado recientemente, pero también ha servido de base para nuestra acción, en lo que respecta a las condiciones de despido, las medidas de apoyo durante el periodo de preaviso y más allá, y las medidas para apoyar en la medida de lo posible la reasignación de colegas, y garantizar que la Oficina no pierda la experiencia y los talentos.

El Sindicato activó un equipo jurídico para prestar apoyo, previa solicitud, a los compañeros que se enfrentan a una situación tan difícil.

Foro abierto del DRRHH y el Sindicato para el personal afectado

Todos los martes y jueves se celebran sesiones periódicas de diálogo para abordar problemas urgentes. Un sincero agradecimiento al equipo del DRRHH por organizar estas valiosas sesiones, que han sido increíblemente informativas y muy apreciadas por el personal.

Solidaridad y el SUAF

La repentina interrupción de los proyectos financiados por Estados Unidos, anunciada por el Director General, ha tenido un impacto devastador en más de 200 de nuestros colegas y sus familias, a los que ha costado no solo sus puestos de trabajo, sino también sus salarios, su seguro médico y su sensación de seguridad. En este momento de profunda incertidumbre y penuria, el Comité del Sindicato del Personal de la OIT hace un llamamiento a nuestra humanidad y solidaridad compartidas para apoyar a los más afectados. A través del Fondo de Ayuda del Sindicato del Personal (SUAF), que depende de la generosidad voluntaria del personal, nos proponemos proporcionar una ayuda vital: cobertura de las cotizaciones al SHIF, asistencia por maternidad y subsidios para hijos discapacitados. Cada contribución, sea cual sea su cuantía, puede aliviar la carga de nuestros colegas más vulnerables. Las donaciones pueden hacerse a través de la cuenta bancaria del SUAF o directamente en la secretaría del Sindicato (Oficina 6-016) hasta el 15 de junio de 2025. Ahora más que nunca, su compasión y apoyo pueden marcar una diferencia significativa.

Se ruega al personal que necesite ayuda del SUAF que se ponga en contacto con el [Comité SUAF](#) para que podamos trabajar juntos y encontrar la mejor manera de avanzar.

Opiniones de la asamblea pública con el Director General

En la asamblea pública con el DG, el personal planteó preocupaciones críticas: el coste humano de los recortes de financiación, la falta de equilibrio de género en la toma de decisiones y la necesidad de medidas de mitigación equitativas. Aunque la Administración reconoció los retos, insistimos en que se tomen medidas concretas -no solo palabras- para proteger el empleo y defender nuestros principios.

Proceso de revisión de la OIT

Como se ha mencionado anteriormente, la Resolución 108 (sobre las "Consecuencias directas o indirectas para el personal de la OIT de la decisión de la Administración de EE.UU. en relación con la financiación", que se adoptó durante la última Asamblea General del Sindicato del Personal) encomendaba al Sindicato del Personal que entablara negociaciones sobre las consecuencias para el personal, en particular si sería necesario aplicar nuevas restricciones.

Basándose en ese mandato, el Sindicato creó un grupo ad hoc con el objetivo de establecer su posición con respecto a la crisis sin precedentes a la que se enfrenta la Organización y desarrollar un conjunto de propuestas (alternativas) de medidas que podrían ser necesarias. El grupo ad hoc está compuesto por miembros del Comité del Sindicato y asesores técnicos que aportan una experiencia técnica muy necesaria para los próximos debates.

El Sindicato también ha puesto en marcha su propio proceso de consulta en relación con la actual "Revisión de la OIT: Construir juntos el futuro". La consulta se está llevando a cabo a través de los Representantes Sindicales, tanto en la sede como sobre el terreno.

Como se indica en el lanzamiento del Proceso de Revisión de la OIT, el Sindicato ha sido invitado a un proceso de consultas periódicas con el Equipo de Revisión, que se ha iniciado con la esperanza de entablar un diálogo constructivo y, en caso necesario, negociaciones basadas en los principios de la negociación de buena fe.

El Sindicato cree firmemente que:

- Los funcionarios de la OIT no deben ser tratados como mercancías y la retención del personal es crucial para que la OIT siga cumpliendo su mandato
- Las medidas de reducción de costes propuestas por la Administración deben dar prioridad a la reducción de los costes no relacionados con el personal, con transparencia en la asignación de los fondos ahorrados.
- El Sindicato también aboga por un enfoque "Una sola OIT", con medidas dirigidas a TODAS las categorías de personal de manera similar, según sus necesidades, sin crear privilegios adicionales.

Nos solidarizamos con los compañeros afectados y les animamos encarecidamente a que participen en el proceso de consulta y hagan oír sus opiniones discutiendo sus recomendaciones de actuación con su representante del Sindicato.

A continuación presentamos una actualización de algunos eventos y acciones en las regiones, sin dejar de reconocer que lamentablemente hay muchos otros que no se mencionan pero que están afectando diariamente a los colegas. Reiteramos que somos solidarios con todos nuestros colegas en estas difíciles situaciones.

Información actualizada de las regiones

África:

Durante la sesión virtual de la Comisión Paritaria de Negociación de la semana pasada, expresamos al DRRHH nuestra profunda preocupación por los retos que plantea la contratación de personal local en África. Pusimos de relieve graves problemas, como la falta de transparencia en los criterios de selección, un marco normativo obsoleto y la continua inacción de los organismos regionales. Se presentó al Director General un conjunto de peticiones detalladas y basadas en pruebas; sin embargo, aún no hemos recibido una respuesta formal.

Ante esta falta de avances, nuestra región mantiene una postura clara y firme: a menos que se apliquen rápidamente cambios significativos, nos veremos obligados a retirarnos de todos los paneles de contratación y a emprender acciones coordinadas para abogar por un proceso de selección justo y transparente.

Al mismo tiempo, la abrupta rescisión de numerosos contratos locales debido a los recortes de fondos estadounidenses -ejecutados sin previo aviso ni el debido proceso- ha colocado a muchos colegas en un estado de extrema precariedad, al tiempo que ha puesto en peligro la integridad y el impacto de nuestras operaciones sobre el terreno.

América:***Entre la incertidumbre y la convicción: Lo que está en juego***

La abrupta cancelación de proyectos clave, que afecta a más de 50 colegas de toda la región, junto con la exclusión de las mujeres de la toma de decisiones estratégicas, nos ha llevado a un momento crucial. Este mensaje es tanto una reflexión sobre lo que se ha perdido como una reafirmación de los principios que nos negamos a transigir.

Ante la incertidumbre, afirmamos nuestros principios

Las cancelaciones de proyectos y las rescisiones de contratos han causado algo más que la pérdida de puestos de trabajo: han trastornado vidas, familias y futuros. El impacto se extiende a las comunidades a las que servimos, agravando la sensación de desorientación y pérdida.

En México, Brasil, Lima (incluyendo Bogotá y Ecuador), Paraguay, San José y Haití, los proyectos financiados por USDOL y USDOS se interrumpieron abruptamente, afectando directamente a 55 colegas- 23 mujeres y 22 hombres. Solo en México se despidió a más de la mitad del personal. Estos proyectos abordaban cuestiones críticas como el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas, la migración, la libertad sindical y los derechos laborales en sectores vulnerables.

La carga emocional es generalizada. Los equipos sienten un profundo vacío. La motivación ha disminuido y los vínculos humanos y profesionales que sustentaban este trabajo se han visto profundamente afectados. La recuperación llevará tiempo, pero incluso en esta incertidumbre, una verdad permanece: nuestro trabajo importa profundamente.

La igualdad de género no es negociable

Nos alarma que el nuevo grupo asesor que dirige la reforma organizativa no incluya a ninguna mujer. No se trata de un descuido menor, sino de un grave retroceso en uno de nuestros valores fundamentales: la igualdad.

Aún más preocupante es la sugerencia de que la inclusión de la mujer podría ser una mera corrección política. La igualdad de género no es una cuestión de estética, sino de equidad, legitimidad y calidad. Especialmente ahora, cuando tanto mujeres como hombres contribuyen con visión y compromiso, esta exclusión es inaceptable.

La ausencia de mujeres en un grupo tan importante no se debe a limitaciones financieras, sino a una elección. Y si estamos dispuestos a comprometer este principio a la hora de dar forma al futuro de nuestra organización, ¿qué mensaje enviamos?

Seguimos manteniéndonos unidos

En tiempos como estos, la solidaridad es más esencial que nunca. Reconocemos el dolor, la incertidumbre y la frustración, pero también reconocemos la fuerza de nuestra comunidad, el poder de la organización y la importancia de permanecer unidos.

Este mensaje no es solo sobre la pérdida, es una declaración de aquello en lo que creemos: justicia, igualdad y dignidad, vividas a través de acciones cotidianas y cuidados colectivos.

Seguiremos luchando por la equidad, por espacios representativos y por un cambio significativo. A nuestros compañeros más afectados: os vemos, estamos con vosotros, y vuestras contribuciones siguen siendo una parte indeleble de nuestro camino.

Ahora más que nunca, apoyémonos mutuamente y mantengámonos fieles a los valores que nos han traído hasta aquí.

Asia y el Pacífico:

Rescisión del contrato de personal con financiación estadounidense: Un nuevo tipo de catástrofe en la región asiática

Una a una, se están enviando cartas de despido al personal afectado por los recortes de financiación del Gobierno de Estados Unidos, que afectan a casi 60 colegas de toda Asia. Entre las más afectadas se encuentran las oficinas de Myanmar, Vietnam, Malasia, Yakarta y Daca, donde se han interrumpido bruscamente numerosas iniciativas centradas en el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la igualdad de género, el diálogo social y las relaciones laborales.

Muchos de estos colegas han dedicado más de una década a hacer avanzar la misión de la OIT y a servir a algunas de las comunidades más vulnerables. La finalización de estos proyectos es algo más que una decisión administrativa: es una pérdida profundamente personal. Cada anuncio afecta profundamente, pues no solo pone fin a un empleo, sino a una vocación de servicio. El Sindicato ha abierto sus puertas para proporcionar apoyo y consulta, pero sabemos que esto solo puede aliviar parte del inmenso dolor que nuestros colegas están soportando.

En este momento crítico, el papel de los Directores Nacionales, HRD y la Dirección Regional es vital. Su apoyo activo a la hora de identificar oportunidades alternativas, movilizar recursos y animar al personal afectado a solicitar otros puestos es muy necesario. Les instamos a que sigan apoyando a nuestros colegas y a que no dejen a nadie atrás. El Sindicato se mantiene firme a su lado.

En Myanmar, ya golpeado por el conflicto y la crisis, este es otro golpe devastador, con seis colegas más que van a perder sus puestos de trabajo. Renovamos nuestra petición urgente de que se dé prioridad a la financiación y el apoyo a la oficina de la OIT en Yangón.

En Malasia, el balance es igualmente desolador: nueve de los 16 miembros del personal se enfrentan al despido, más de la mitad de la oficina. En otros lugares, los colegas esperan ansiosos el resultado de la "revisión de 90 días del GEEUU", prorrogada hasta el 20 de mayo. Esto incluye al personal de las islas Kiribati, financiado por la Corporación Reto del Milenio del gobierno estadounidense.

Como dice un proverbio filipino: "Un dolor en el dedo meñique del pie lo siente todo el cuerpo". Este dolor es compartido por toda nuestra Organización. El ambiente está cargado de tristeza, incertidumbre y un profundo sentimiento de pérdida.

En 1969, la OIT fue galardonada con el Premio Nobel de la Paz "por crear una legislación internacional que garantiza ciertas normas para las condiciones de trabajo en todos los países". En este momento de dificultades, nos aferramos a ese legado y nos esforzamos por seguir cumpliendo nuestro mandato, mediante la dignidad, la solidaridad y el servicio a quienes más nos necesitan.

Europa y los Estados árabes:

El personal de los Estados árabes y Europa también se ha visto gravemente afectado por los recientes recortes en los proyectos financiados por EE.UU., que han dejado varias oficinas muy mermadas. El Sindicato del Personal está siguiendo de cerca la situación, haciendo un seguimiento de los colegas afectados, las condiciones de rescisión de sus contratos y explorando posibles vías de reasignación. La

mayoría de los afectados pertenecen a las categorías de Servicios Generales y Oficiales Nacionales, en las que las oportunidades de reasignación dentro de la OIT son particularmente limitadas. En los próximos meses, será esencial hacer un estrecho seguimiento de los procesos de contratación y selección, especialmente a la luz de las medidas paliativas acordadas por el Sindicato y la Administración.

Nuestro llamado a la acción

No se trata solo de contratos; se trata de vidas, de dignidad y de nuestra misión compartida. Al entrar en mayo, hagámoslo:

- Todos nos movilizaremos por la solidaridad el 1 de mayo.
- Exigiremos equidad en la reestructuración.
- Nos negaremos a transigir en materia de igualdad.

No están solos. El Sindicato lucha por cada uno de ustedes. Juntos, convertiremos esta crisis en un catalizador de la justicia.

En solidaridad.
