



11 de diciembre de 2024

## Repaso de los últimos acontecimientos

El año llega poco a poco a su fin... Y para el Sindicato, cuando el mandato del Comité llega a su fin a finales de noviembre, es también el momento de reflexionar sobre los últimos acontecimientos de los últimos meses.

### Resumen de los acontecimientos

El 12 de septiembre comenzamos el tradicional Día del Sindicato en la sede y otras regiones. Los funcionarios que pasaron por allí mostraron gran interés por la labor del Sindicato. Recibimos al personal que quería saber más sobre el Sindicato, respondimos a sus preguntas y distribuimos material informativo y golosinas del Sindicato.

Su Sindicato se unió a nuestros "antiguos funcionarios de la OIT" para celebrar el Día Internacional de las Personas de Edad el 1 de octubre, un evento intergeneracional titulado "Trabajar en la OIT: ayer, hoy y mañana". Este evento especial brindó una oportunidad única para conectar con antiguos funcionarios de la OIT, compartir puntos de vista e intercambiar ideas entre generaciones. Se proyectó un cortometraje sobre momentos clave de la historia de la OIT, se celebró una mesa redonda en la que participaron oradores de todas las generaciones, se inauguró una exposición de arte y se ofreció una bebida amistosa y la oportunidad de establecer contactos.

En los últimos meses, el Sindicato también ha contribuido a la celebración de la Semana de Sensibilización sobre la Transexualidad y el Día del Desarrollo de los Becarios, y ha subrayado la importancia de actuar para mejorar la salud mental en el lugar de trabajo.

### Negociaciones

La Administración y el Sindicato del Personal prosiguen las negociaciones sobre movilidad, desarrollo profesional, armonización de las condiciones contractuales más allá de la fuente de financiación de los contratos, al tiempo que mantienen en curso los procesos relativos a la

revisión de las descripciones genéricas de los puestos de trabajo de los servicios orgánicos y de los servicios generales en Ginebra, así como en materia de SST y discapacidad.

Esperamos que los acuerdos sobre movilidad y desarrollo profesional, sobre reasignación para los colegas cuyos contratos finalizan con el fin de su proyecto, puedan publicarse pronto y aplicarse a principios de 2025. Estos acuerdos se han negociado con pasión, compromiso y dedicación con vistas a mejorar las condiciones de trabajo de todos nosotros y avanzar en la igualdad de trato. Los nuevos IGDS sobre gestión de la SST y empleo de personas con discapacidad y dependientes con discapacidad también están muy cerca de ser definitivos. Aún nos queda mucho por hacer en materia de reconocimiento de méritos, contratos, así como en la mejora de las políticas de prevención de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, arreglos de trabajo flexible, y el funcionamiento tanto del Comité de Compensación como del Comité de Informes. Se trata de una agenda ambiciosa e intensa para 2025. . .

### **Reunión con la DG y la AGA**

El 17 de octubre, el Comité del Sindicato se reunió en persona con el DG y su equipo, como solemos hacer la víspera de la Asamblea General Anual (AGA). Tuvimos el privilegio de que los miembros titulares de las regiones estuvieran en Ginebra. La Presidenta del Sindicato abrió la reunión preguntando al DG sobre los principales logros y retos de su casi "mitad de mandato" y cuáles serían sus prioridades para la segunda parte, en términos de asuntos relacionados con el personal de la OIT.

A continuación, las preguntas y los debates se centraron en las negociaciones en curso, la crisis y las conmociones que se están produciendo en todo el mundo y que tienen un gran impacto en el trabajo y en la vida de nuestro personal, y reclamaron el deber de diligencia de la Oficina.

Al día siguiente, celebramos la segunda sesión de la Asamblea General Anual, en la que informamos de las actividades realizadas en 2024. Gracias a que muchos de ustedes que participaron en un formato híbrido, lo que demuestra el gran interés en las actividades del Sindicato. Se presentó el informe de las actividades, las negociaciones en curso, la divulgación y el fortalecimiento de la representación y el apoyo del Sindicato. Los miembros titulares de las regiones y de Turín presentaron sus informes, así como las secciones de antiguos funcionarios y becarios. Los miembros también aprobaron el informe financiero del Sindicato y el informe del Comité del Fondo de Ayuda del Sindicato para el año; reeligieron al Comité de Auditoría; y adoptaron las disposiciones para las elecciones al Comité del Sindicato para el mandato 2024-2026.

La AGA fue también la ocasión de lanzar un nuevo servicio del Sindicato con vídeos: "[Tus derechos de un vistazo](#)". Los vídeos sobre "¿Para qué sirve tu Sindicato?", "Permiso parental", "Contratos y seguridad en el empleo", están en la página principal del sitio web del Sindicato. Pronto estarán disponibles nuevos vídeos sobre salarios y FWA. Los miembros también votaron sobre los próximos temas que se tratarán durante la AGA.

## **Consejo de Administración**

Octubre terminó con el Consejo de Administración. La Presidenta del Sindicato pronunció su discurso ante los miembros del Consejo de Administración, compartiendo sentimientos de confusión, impotencia, indecisión, cansancio, decepción; pero también determinación, entusiasmo, esperanza, inspiración. El discurso puede consultarse [aquí](#).

## **CCISUA “mid-term meeting”**

Dos representantes del Comité Global del Sindicato de la OIT asistieron en Nueva York a la reunión del CCISUA (Comité Coordinador de Sindicatos y Asociaciones Internacionales del Personal) de mitad del mandato. Dichas reuniones brindan la oportunidad de reunirse con las asociaciones del personal de otras organizaciones e intercambiar sobre las mejores prácticas y los retos futuros, pero también de reunirse con la alta dirección de la ONU (Recursos Humanos, UNDS, UNJSPF), la CAPI, la OSLA (Oficina de Asistencia Jurídica al Personal), y con nuestra federación hermana, la FICSA.

Se celebraron los siguientes debates: revisión del paquete retributivo, personal en países en situación de crisis, salud mental, inclusión de la discapacidad, encuestas salariales locales, y muchos otros temas que nos ayudarán en la asistencia al personal de la OIT y en las discusiones con la Administración.

## **Elecciones**

Las elecciones al Comité del Sindicato para 2025-2026 se cerraron el 14 de noviembre. Nos complace informar de que han votado 1.125 afiliados, lo que supone una gran participación que otorga al Comité entrante un fuerte mandato para hablar en nombre del personal. Gracias por su participación. El 1 de diciembre, el Comité eligió a los miembros de la Mesa, tal y como se establece en el Reglamento del Sindicato.

Si bien todo lo anterior ofrece un resumen de las actividades del Sindicato a nivel global y hacia todos nuestros miembros, también se han producido más acciones en cada una de las regiones y en cada una de las oficinas. Los representantes han estado muy activos. Ha sido estupendo conectar con todos ellos mensualmente, con sesiones informativas organizadas con vistas a aumentar sus conocimientos y su capacidad para servir mejor a los afiliados.

## **Destacados regionales**

### **África**

El mes de septiembre estuvo marcado por un hito importante para el Sindicato: la 9ª Reunión Regional, celebrada en Dar es Salaam. Este momento de reflexión colectiva reunió las voces de los miembros y sentó las bases para la mejora continua de las condiciones de trabajo. Tras esta reunión, se redactó un informe exhaustivo que se presentó al Director General de la OIT, con

copia al Director Regional para África. Este documento destaca las principales preocupaciones planteadas durante la reunión y presenta recomendaciones concretas con un objetivo claro: mejorar la equidad, la transparencia y el bienestar en toda la Organización.

El informe se estructura en torno a dos ejes principales. En primer lugar, las recomendaciones dirigidas a la Administración de la OIT en Ginebra abordan cuestiones críticas como las lagunas en los procesos de contratación y selección del personal local en África. Estas recomendaciones también abarcan temas esenciales, como la gestión del rendimiento, la salud y la seguridad en el trabajo, y el desarrollo y la movilidad profesionales. También se hace hincapié en temas modernos y cruciales como la salud mental y el apoyo psicosocial, lo que refleja un creciente reconocimiento del bienestar general del personal.

El segundo eje se centra en las recomendaciones dirigidas a la Oficina Regional de la OIT para África en Abiyán. En ellas se abordan retos específicos de nuestra región, en particular en los ámbitos de los procesos de reclasificación y la mejora del entorno de trabajo. Estas propuestas pretenden aportar soluciones adaptadas a las realidades sobre el terreno, fomentando al mismo tiempo la cohesión y la motivación dentro de los equipos.

Para garantizar un seguimiento riguroso, el Sindicato tiene previsto empezar a aplicar estas recomendaciones en enero de 2025. Este compromiso subraya nuestra determinación de convertir estas resoluciones en acciones tangibles. Los afiliados ya pueden acceder al informe completo en el sitio web del Sindicato (haga clic [aquí](#) para la versión en inglés).

Además, en los próximos meses se dará otro paso fundamental: la renovación del mandato del Grupo de Revisión Independiente, que expirará en diciembre de 2024. Este grupo desempeña un papel fundamental en la revisión de los recursos, especialmente en asuntos de reclasificación, y su renovación es vital para garantizar la transparencia y la imparcialidad de nuestros procesos.

Al concluir este productivo mes, mantenemos nuestro firme compromiso de proseguir esta labor transformadora. A través de estas iniciativas, estamos allanando el camino hacia un futuro más justo, inclusivo y sostenible para todo el personal.

### **Europa y los Estados árabes**

El personal de la oficina de Beirut se ve muy afectado por el conflicto armado que se extiende por la región. El Sindicato del Personal está supervisando que las disposiciones de seguridad sean lo más complacientes posible para la mayoría de los colegas. Damos las gracias a la DG y a la Directora Regional por su intervención y por hacer todo lo posible por nuestros colegas. Los colegas de Ucrania están atravesando el difícil período de convertirse en una oficina nacional de pleno derecho en medio de incesantes ataques militares.

Como todos estamos deseando que lleguen las vacaciones de fin de año, aprovechen para descansar y recargar las pilas con sus seres queridos, tengan la seguridad de que su Sindicato está ahí para representarlos y apoyarlos, para acompañarlos colectiva o individualmente. El Sindicato somos nosotros, pero ante todo son ustedes...

Le deseamos a usted y a sus seres queridos un feliz mes nuevo y unas excelentes fiestas.

---