



4 de julio de 2024

Un repaso a los acontecimientos de los últimos seis meses

Estimados colegas,

Esperamos que vosotros y vuestras familias estéis bien.

Como sin duda habréis notado, el ritmo de nuestros boletines se ha visto algo alterado: el Comité del Sindicato ha estado trabajando en todos los frentes, y no ha escatimado esfuerzos con reuniones, negociaciones y eventos. Sin embargo, para no perder el vínculo, hemos querido permitir que las regiones se comuniquen sobre temas específicos y les hemos dado la oportunidad, a quienes lo deseen, de publicar artículos en nuestro blog (enlace aquí: [África](#), [Américas](#), [Europa y países árabes](#)).

Así que aquí estamos, ya en el mes de julio... es hora de que el Sindicato haga balance de este primer semestre del año 2024 ofreciéndoles un informe completo y detallado de sus actividades.

Enero

El mes de enero empezó con buen pie con las negociaciones en el marco de la Comisión Paritaria de Negociación (CPN), para permitirnos presentar enmiendas al Estatuto del Personal para la reunión del Consejo de Administración de marzo. A raíz de estas negociaciones, basadas en intereses compartidos con la administración y en un enfoque constructivo del diálogo social, ya hemos podido acordar una serie de medidas.

El Comité vela siempre por mantener un equilibrio en las negociaciones, planteando todas las cuestiones delicadas y tendiendo la mano a los colegas. En el marco de la CPN, estamos inmersos en intensas negociaciones sobre cuestiones de **movilidad** y **equiparación de las condiciones contractuales** de todos los colegas. Hemos firmado un nuevo Convenio Colectivo sobre procedimientos de contratación y selección ([enlace](#)), negociado disposiciones para garantizar que los colegas asignados a proyectos tengan contratos de dos años, revisado los

parámetros *del Centro de Evaluación* para que más colegas puedan beneficiarse de él, y facilitado su participación en los procesos de oposición.

En breve deberían ultimarse nuevos IGDS sobre movilidad y reasignación de colegas al término de su proyecto, a la espera de una nueva ronda de negociaciones en el segundo semestre de este año. Al mismo tiempo, también tenemos que ultimar nuevas disposiciones sobre el empleo de personas con discapacidad y personas dependientes con discapacidad, así como medidas sobre el Comité de Compensación y una revisión de nuestro Convenio Colectivo sobre acoso, sin perder de vista, por supuesto, la aplicación de las políticas recientemente negociadas, como las relativas a la ordenación del tiempo de trabajo, la nueva política de permiso parental (que fue objeto de un convenio colectivo el pasado mes de noviembre, [link](#)), o la relativa a las nuevas descripciones de puestos de trabajo.

Por supuesto, también dedicamos tiempo en enero a dar la bienvenida al Año Nuevo con nuestros mejores deseos a todos los colegas, tomando una copa y una porción de *Rosca de Reyes* siempre es una ocasión cálida y amistosa para reunirse, tanto en Ginebra como en las distintas oficinas, que también organizaron sus propios actos de Año Nuevo...

En enero, la Directiva del Comité del Sindicato también fue invitada a intervenir en el retiro del equipo directivo mundial, que incluía al Director General, los Directores Regionales, los Subdirectores Generales, los Subdirectores Generales Adjuntos y el Director de Turín. Esta fue una oportunidad para discutir la importancia de mantener el diálogo social dentro de nuestra organización y promover el respeto en nuestros lugares de trabajo.

Febrero

En febrero, tuvimos que adaptar y replantear el formato de nuestra Asamblea General Anual, que se celebró únicamente por videoconferencia, debido a las obras que se estaban llevando a cabo en la sede central y a la falta de una sala disponible. Lo lamentamos, ya que las reuniones cara a cara enriquecen los debates.

No obstante, nuestros representantes regionales estuvieron presentes, lo que nos permitió mantener valiosos y cálidos intercambios con nuestros colegas sobre el terreno. Se aprobó el programa de acción del Sindicato, con cambios que exigen una mejor articulación de los retos para los colegas en lugares de destino conflictivos y una mejor coordinación con la Sección de Antiguos Funcionarios.

En vísperas de nuestra reunión, también habíamos dado a nuestros miembros la oportunidad de hacernos preguntas para que pudiéramos responderlas durante nuestra AGA. Era la primera vez que lo hacíamos, y fue un gran éxito. La experiencia demuestra el interés de nuestros afiliados por el trabajo del Comité del Sindicato.

Estamos recopilando todas las preguntas para publicarlas en nuestro blog, recordando las respuestas dadas en febrero y añadiendo una actualización, para no dejaros con ganas de más. Se ha publicado un primer artículo sobre los procedimientos de contratación ([enlace](#)) y se ha seleccionado otro sobre la movilidad ([enlace](#)).

Puede encontrar la grabación de la reunión siguiendo este enlace: [enlace](#).

Marzo

Marzo es un mes importante para el Sindicato porque es la ocasión para el Presidente del Sindicato de hacer oír la voz de los colegas ante el Consejo de Administración. La ambivalencia sobre nuestro reconocimiento como personal de las Naciones Unidas, la preocupación por la tendencia hacia un control cada vez mayor y una menor confianza, así como la inquietud por la pérdida de puntos de referencia, pero también un llamado a una humanidad y solidaridad cada vez mayores en nuestros lugares de trabajo: estos fueron los temas principales de este discurso, cuyo vídeo puede encontrar en este enlace: [Discurso del Presidente del Sindicato, Consejo de Administración, PFA \(5 de marzo de 2024\) - Sindicato del Personal de la OIT](#).

El Consejo de Administración fue también una oportunidad para el Sindicato de Personal de cuestionar a la administración sobre los principios de "neutralidad", y las expectativas - y posibles malentendidos - del código de conducta de los funcionarios internacionales frente a los acontecimientos en la escena internacional que continúan alarmándonos.

Durante el mes de marzo también se celebraron elecciones regionales para África y América. Puede consultar todos los resultados en este enlace: [Representantes en el terreno - Sindicato del Personal de la OIT](#).

El Sindicato está encantado con la colaboración con las oficinas exteriores y con el entusiasmo y compromiso de los nuevos colegas que se presentaron y fueron elegidos. Les damos la bienvenida y esperamos trabajar con ellos. Algunos "veteranos" también fueron reelegidos, lo que demuestra que el compromiso sindical está arraigado en el corazón de los funcionarios.

Para que todos sus representantes elegidos sobre el terreno puedan desempeñar su mandato en las mejores condiciones posibles, se organizan periódicamente sesiones de formación. Esta innovación ha reforzado nuestra convicción de que la formación continua es una ventaja innegable para un sindicato que se preocupa por sus vínculos con sus afiliados sobre el terreno.

Por supuesto, el 8 de marzo celebramos el *Día Internacional de la Mujer*. Para celebrarlo, su Sindicato organizó un chat virtual el 7 de marzo con el fin de ofrecer una plataforma para que todos compartieran sus puntos de vista y debatieran las cuestiones planteadas por nuestros afiliados, entre ellas: "*¿Qué hay detrás de las cifras de diciembre de 2023 sobre diversidad de género?*" "*¿Cómo es la discriminación de género en la OIT?*" y "*¿Qué debería hacer su Sindicato para garantizar que la OIT alcance realmente la paridad de género?*". La información recopilada

se utiliza para informar las acciones previstas por el Sindicato. Los miembros del Comité del Sindicato también compartieron los nombres de mujeres que les han inspirado en sus vidas a través de los medios de comunicación.

Abril

Para conmemorar el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST), el 28 de abril, el Sindicato organizó un seminario web en el que se brindó al personal de la OIT la oportunidad de hablar de sus preocupaciones en materia de seguridad y salud, de debatir el sistema interno de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo de la OIT y de cómo podría reforzarse y aplicarse. El Sindicato invitó a la administración a asistir y estuvo representado por el ADG/CS, el Asesor médico de la OIT y el coordinador de SST, que contribuyeron al evento.

Una de las prioridades del Sindicato es garantizar un **entorno de trabajo seguro y saludable** para el personal de la OIT, ya que se trata de un principio y derecho fundamental en el trabajo. El Sindicato recordó que "*la participación de los trabajadores es un elemento esencial del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo de la OIT*", que requiere la consulta y la cooperación del personal. Considera que es esencial aplicar cuanto antes las "*Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo*" de la OIT (ILO-OSH 2001), a fin de **garantizar** un entorno de trabajo seguro y saludable para todo el personal.

Como seguimiento del Día de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se organizaron una serie de sesiones informativas con nuestros representantes sindicales en todos nuestros centros de trabajo para debatir nuestro papel como sindicato del personal.

Mayo

¡1 de mayo! Brindemos por el hermoso mes de mayo, que comienza con un día libre, ¡pero no para todos! Para los miembros del Comité y para algunos miembros del Sindicato, es un día de convivencia durante la procesión que se organiza cada año con buen humor. Este año hizo buen tiempo, así que pudimos desfilar, acompañados por varios becarios. ¡La próxima generación de sindicalistas está aquí para quedarse!

El Sindicato, en colaboración con el Departamento de RRHH, apoyó a **UNGLOBE@ILO** en la conmemoración del Día Internacional contra la Homofobia, la Bifobia y la Transfobia (IDAHOBIT) el 16 de mayo (que cayó en viernes). Se celebró una mesa redonda titulada "*Que nadie se quede atrás: apoyar la inclusión del personal LGBTIQ+ en el lugar de trabajo*" con ponentes de ILGA, OIM y Transparents. Asistieron participantes de más de 20 agencias de la ONU y otras organizaciones. Para facilitar la participación de colegas sobre el terreno, el debate se celebró en un formato híbrido y se ofreció interpretación en tres idiomas. Tras el debate hubo una actuación coral y una recepción en Les Gobelins (sede).

Junio

Junio empezó y terminó antes de que nos diéramos cuenta.

La prueba es que tardamos un mes entero en elaborar esta comunicación, que se empezó al menos 10 veces y nunca se terminó... hasta ahora... la Conferencia Internacional del Trabajo, por supuesto, la convocatoria de candidaturas para nuestros representantes regionales, las sesiones informativas para nuestros representantes, la preparación de nuevo material informativo (*que estaremos encantados de presentarles en septiembre*). Aún tuvimos tiempo de compartir un momento de convivencia tomando un aperitivo. El Sindicato desea repetir esta experiencia en el marco de sus esfuerzos por volver a conectar con sus colegas en el regreso de vacaciones.

Durante este periodo, hemos perdido a algunos queridos colegas en la sede o sobre el terreno que estaban cerca del Sindicato. Dejan un vacío no solo en su contribución al trabajo de la organización, sino también en nuestros lugares de trabajo y en nuestros equipos. Damos nuestro más sentido pésame a sus familias y amigos.

Su Sindicato se reúne esta semana para la reunión regional de las Américas, a la que seguirá la reunión de África en septiembre. ¡También estamos preparando una jornada sindical para septiembre (**¡guarden la fecha del 12 de septiembre en sus calendarios!**) y esperamos que otros eventos nos permitan continuar este año, que deseamos sea de solidaridad, humanidad y éxito en la defensa de los derechos de todos!

Gracias por tomarse el tiempo de leer este boletín, y esperamos un mes de julio brillante y positivo.
