



6 de febrero de 2024

## Un repaso de los últimos acontecimientos

Estimados colegas y amigos,

Comencemos el primer boletín mensual deseándoles un Feliz Año Nuevo. Que 2024 marque el comienzo de una oleada de bondad, buena salud, felicidad y un futuro más brillante, y que sea un año de sueños cumplidos.

Muchas gracias por su dedicación y compromiso inquebrantable para alcanzar nuestros objetivos colectivos y nuestro mandato como OIT. El trabajo de cada uno de ustedes es importante y valioso.

Los boletines del primer trimestre de este año están dedicados a las regiones. La contribución de este mes les llega desde África con un resumen de las actividades previstas hasta ahora para el año y les animamos a que sigan durante el año.

### **Renovación de los Comités Locales e Intercambios Constructivos para Asistentes Ejecutivos en la región de África:**

Las oficinas de la región de África, incluyendo ETD/OP- El Cairo, ETD/OP - Dakar, ETD/OP - Pretoria, ETD/OP - Yaundé, así como las oficinas nacionales OP-Abidjan, OP - Abuja, OP - Addis Abeba, OP - Argel, OP - Antananarivo, OP - Dar es Salaam, OP - Harare, OP - Kinshasa, OP - Lusaka, están actualmente inmersas en un proceso dinámico de renovación de sus comités sindicales locales.

Se ha difundido ampliamente el calendario electoral, que marca el inicio de un periodo crucial en el que los miembros del personal tendrán la oportunidad de elegir a sus representantes locales. Este proceso democrático tiene por objeto garantizar que los intereses del personal estén fielmente representados y reforzar la voz colectiva dentro de estas oficinas.

También se celebraron debates constructivos entre la Presidenta del Sindicato Mundial del Personal, el miembro titular para África y su suplente, dos representantes de los Asistentes de Dirección de la región de África y la Dirección Regional, incluidos el Director Regional y el Director Regional Adjunto. Estas discusiones ayudaron a poner de relieve las preocupaciones específicas de los Asistentes de Dirección y a trabajar en soluciones adecuadas.

En el transcurso de estas discusiones, se plantearon una serie de cuestiones y se identificaron posibles soluciones. La dirección se ha comprometido a aplicar medidas para reforzar las capacidades de los colegas Asistentes Ejecutivos, fomentando así un entorno de trabajo más propicio y satisfactorio.

Esto demuestra el compromiso inquebrantable de las oficinas de la Región de África con la creación de unas condiciones de trabajo que respondan a las necesidades y preocupaciones de todo el personal. La renovación de los comités locales y los intercambios constructivos con los Asistentes Ejecutivos contribuyen a reforzar la cohesión y la eficacia dentro de estas oficinas, promoviendo así un entorno profesional equilibrado y equitativo.

### **Desde Antananarivo**

Invitamos a los jefes de proyecto a movilizar recursos desde el inicio de los proyectos, ya que los contratos de algunos colegas de proyecto están a punto de expirar.

La aplicación de los acuerdos de trabajo flexible ha ayudado mucho a los colegas en términos de conciliación de la vida laboral y familiar. La confianza mutua es esencial, y estamos satisfechos con la comprensión de la dirección y la facilitación y el cumplimiento de las normas por parte del personal.

### **Desde El Cairo**

A la luz de la actual devaluación de la libra egipcia y su impacto en el bienestar de nuestro personal, hemos solicitado formalmente que la escala salarial pase al dólar estadounidense (USD). Este paso fundamental protegería a nuestros empleados de las consecuencias negativas de las fluctuaciones monetarias y garantizaría su estabilidad financiera, pero no hacerlo afectará significativamente al bienestar de nuestros empleados y podría dificultar nuestra capacidad de atraer y retener a los mejores talentos.

También estamos tratando de contribuir a una encuesta salarial exhaustiva a lo largo de las próximas semanas, pero la reciente reclasificación de la CAPI de la categoría 2 a la categoría 1 la obstaculizará potencialmente.

Desde 2016, hemos sido testigos de devaluaciones recurrentes que erosionan el poder adquisitivo de los salarios de nuestro personal. El Gobierno prevé nuevas devaluaciones, lo que resulta especialmente alarmante. El reciente cambio de categorización por parte de la CAPI hace muy difícil obtener buenos comparadores, ya que el mercado no es estable. La categoría 2 requeriría 10 comparadores, pero volver a la categoría 1 exigirá obtener 15 comparadores, lo que es muy difícil en la situación actual. Hemos instado a la ICSC a que reconsidere esta decisión y comprenda los desafíos únicos a los que se enfrenta nuestro personal en Egipto debido a la devaluación en curso.

### **Desde Harare**

El personal está apreciando mucho las actuales modalidades de teletrabajo, ya que están ayudando mucho a conciliar la vida laboral y familiar. El personal está aprovechando la nueva modalidad de trabajo.

El principal problema del país es el constante aumento del coste de la vida y el personal de la ONU está trabajando con la oficina del CR para encontrar formas de reducir el impacto que está causando en el nivel de vida. Esto incluye explorar formas de cambiar la metodología de la encuesta salarial para el personal local, ya que es muy difícil o casi imposible encontrar comparadores en una economía altamente informalizada como la que existe actualmente en Zimbabwe. El resultado fue que Zimbabwe obtuvo un aumento negativo en la encuesta salarial del año pasado.

En Namibia, las cosas son un poco diferentes; la encuesta salarial del año pasado arrojó un aumento positivo, y el personal lo agradece.

### **Desde Yaundé**

La oficina de Yaundé, que participa activamente en actividades sindicales y profesionales, ha sido testigo recientemente de dos acontecimientos significativos. El Comité Local del sindicato dio una calurosa bienvenida al nuevo Director, Claude Yao Kouame, decimoséptimo titular de este cargo. La reunión del Comité Local fue una oportunidad para que el personal demostrara su compromiso con el sindicato y mostrara su apoyo al nuevo Director, dando muestras de la solidaridad que caracteriza el entorno profesional dentro de la oficina de Yaundé.

El nuevo Director, a su vez, subrayó su compromiso de colaborar estrechamente con el personal y el Comité Local del sindicato para hacer avanzar los objetivos comunes de la oficina.

Lamentablemente, la oficina de Yaundé también tuvo que despedirse de uno de sus miembros más destacados, el Sr. Bienvenu Ohana, que trabajó con dedicación en el proyecto KOICA Bertoua. El 6 de enero de 2024, el personal acompañó al Sr. Ohana a su lugar de descanso final, expresando su respeto y gratitud a un apreciado colega.

La pérdida fue un momento de luto para la oficina de Yaundé, y un recordatorio de la importancia de los lazos profesionales y humanos forjados a lo largo de muchos años de trabajo en común. El comité local del sindicato expresó sus condolencias a la familia y amigos del Sr. Ohana, subrayando el impacto positivo que había tenido en la comunidad profesional.

Estos últimos acontecimientos dan testimonio de la vida dinámica y a veces emotiva de la oficina de Yaundé. El personal, unido por valores compartidos, sigue trabajando conjuntamente para garantizar el éxito de la misión de la Oficina, al tiempo que rinde homenaje a quienes han contribuido de manera significativa a su historia.

### **Desde Abiyán**

La Oficina Regional de Abiyán celebró recientemente su asamblea general, un acontecimiento histórico que brindó la oportunidad de presentar los logros del comité local del sindicato. También fue una oportunidad para compartir los avances de las negociaciones con la dirección sobre las preocupaciones del personal, en particular las relativas a la Caja del Seguro de Enfermedad del Personal (SHIF). Los debates se centraron también en los resultados financieros y las perspectivas de la próxima renovación del comité, prevista según el calendario elaborado por la Secretaría del Sindicato en Ginebra y compartido con todas las oficinas de África.

En la reunión, todo el personal mostró interés y gratitud por la información compartida. Los debates versaron sobre los logros del comité local, las preocupaciones sobre el SHIF, los avances en las negociaciones en curso y las perspectivas para las elecciones, que seguirán el calendario establecido. El titular y su suplente de la región estuvieron presentes en la asamblea general, aclararon las dudas del personal y orientaron sobre las preocupaciones expresadas.

Se hizo una mención especial al Sr. Fama Bakayoko, Presidente saliente del Sindicato en Abiyán, que se jubilará anticipadamente el 31 de enero de 2024 tras casi 26 años de leal servicio a la OIT. El personal expresó su gratitud al Sr. Bakayoko por su dedicación y liderazgo a lo largo de los años.

Se celebró una ceremonia especial en honor del Sr. Bakayoko, a la que asistieron su esposa e hijos, el Director Regional, el Director Regional Adjunto, el Director de la Oficina de País, los CRAS y todo el personal.

La ceremonia fue una oportunidad para destacar el impacto positivo del Sr. Bakayoko en la vida laboral de la Oficina Regional de Abiyán. Su compromiso y su contribución han dejado una huella duradera, y su marcha ha sido recibida con respeto y gratitud.

El personal expresó sus mejores deseos para la jubilación del Sr. Bakayoko y su continuo compromiso con los valores y objetivos del Sindicato. El periodo de renovación del comité promete ser una etapa crucial, en la que se elegirá a la próxima generación para que siga trabajando por los derechos e intereses del personal de la Oficina Regional de Abiyán.

### **Desde Kinshasa**

La oficina de Kinshasa acogerá el Retiro de Directores de la OIT para África en la República del Congo del 13 al 15 de febrero de 2024. Esta reunión reviste una importancia capital para nuestra organización y demuestra el reconocimiento de nuestra oficina como lugar de encuentro estratégico para los más altos funcionarios de la OIT en África.

Nos gustaría señalar que el Congo es uno de los seis países cubiertos por la Oficina de País de Kinshasa, y la oportunidad de celebrar el retiro en este entorno refuerza nuestro compromiso con todos los países a los que servimos en la región.

El retiro constituirá una valiosa plataforma para intercambiar ideas, compartir buenas prácticas y debatir los retos y oportunidades que configuran nuestra labor en la región. Confiamos en que este evento contribuya a reforzar la colaboración y la cooperación entre las oficinas de la OIT en África e impulse nuestro impacto colectivo en la consecución de nuestros objetivos comunes.

Que tengan un maravilloso mes de febrero y Feliz Año Lunar Chino 2024, el año del dragón - Un año de fuerza, protección, fortuna y prosperidad.