



20 décembre 2023

Retour sur les événements récents

Chers collègues,

Nous voici arrivés à la fin de 2023, chacun aura sa propre vision de cette année particulière ; avec son lot de mauvaises et de bonnes nouvelles. Le Syndicat a choisi, sans occulter la réalité difficile, de se tourner vers l'optimisme pour apporter à chacun un peu de chaleur et de bienveillance.

Avant de vous donner les dernières nouvelles de votre Syndicat pour ce dernier mois, un petit retour sur les événements de l'année :

Janvier 2023, nous avons un peu dépoussiéré notre traditionnelle « Galette des rois »! En faisant vivre cet événement au restaurant du BIT ; cela a été un vif succès ; ce nouveau lieu plus chaleureux a rendu ce moment davantage convivial. Notez déjà la date dans vos agendas pour 2024 : 11 janvier 2024.

Février 2023, lors de la première AG de l'année, les membres du Comité du Syndicat vous ont présenté leur plan pour l'année à venir. Il vous a été exposé sous une nouvelle forme plus interactive. Nous avons eu de bons retours et nous continuons à améliorer ce moment fondamental dans la relation avec nos membres pour le rendre plus vivant et plus attrayant.

En mars 2023, pour la journée internationale des droits des femmes, votre Syndicat a voulu à nouveau innover et a créé un événement plus interactif, et là aussi le succès a été au rendez-vous ! Nous avons pu vérifier que les liens entre collègues étaient forts et nécessaires.

En mai, nous avons encore dû braver les éléments pour la fête du travail et ce fut comme toujours un moment privilégié de porter notre voix et nos convictions ! Nous vous espérons encore plus nombreux pour le 1^{er} mai 2024 et promis, ce sera un 1^{er} mai ensoleillé (Madame Irma nous le confirme !)

Le mois de mai nous a également permis de voir éclore finalement les fruits de négociations sur 2 sujets importants : les modalités de travail flexible, avec la publication d'une nouvelle politique et de sa procédure de mise en œuvre, et un accord collectif sur l'introduction des nouvelles descriptions d'emplois génériques pour les postes de la catégorie des services organiques au siège et sur le terrain et de la catégorie des services généraux au siège financés par le budget ordinaire.

Durant l'été, nous avons préparé la signature d'un nouvel accord collectif sur la protection de la maternité et le congé parental avec l'Administration. Accord qui a enfin pu être signé en novembre. Nous sommes fiers et heureux de voir améliorer l'équilibre travail-vie privée au sein de l'organisation et pour nos collègues ! ([lien](#))

Il tient à cœur au Syndicat de rendre les conditions de travail optimal pour le personnel de l'organisation.

Cette année, le Syndicat a aussi pu aborder certaines négociations avec l'Administration d'une nouvelle façon, en laissant de côté des positions qui semblaient être inconciliables, pour identifier avant tout nos intérêts communs et avancer de façon constructive sur cette base d'intérêts partagés. Ceci nous a ainsi permis de nous accorder, avec l'Administration, sur de nouvelles mesures, à négocier sur la mobilité et sur l'harmonisation des conditions contractuelles pour le personnel financé par la Coopération au développement avec celui émargeant au bureau régulier.

En novembre, le Syndicat a créé l'évènement avec son premier mini-festival du film engagé. Nous réfléchissons à notre prochaine édition, que nous allons peaufiner et perfectionner. Les premières réactions ont été très positives et cela nous encourage à créer du lien au sein du personnel avec de tels événements.

Tandis que la famille du personnel des Nations unies était – et reste – lourdement affectée par les victimes en son sein dans le cadre du conflit entre Israël et les territoires palestiniens occupés, cette fin d'année nous rappelle combien la paix est et reste fragile et l'importance de notre engagement, en tant que personnel du BIT, pour promouvoir notre mandat de justice sociale.

La solidarité est au cœur de notre syndicat. Nos membres ont ainsi confirmé leur engagement et soutien en votant pour un nouveau Comité, qui a pris ses fonctions au 1^{er} décembre, renouvelant également le Bureau. Il semble que pour le Syndicat, le mot d'ordre est également, pour citer une source de haut lieu, dans « *le changement dans la continuité* ». En ce qui nous concerne, la continuité reste cependant prédominante... donnant un cadre stable pour innover, toujours mieux vous représenter et avancer.

En 2023, votre [Blog UNION](#) commence à entrer dans les mœurs (cœurs ?) ! Nous nous réjouissons qu'il trouve son public et nous allons mettre les bouchées doubles pour le rendre encore plus intéressant et vivant en 2024 !

Voilà ce que nous pouvons dire de cette année écoulée avant que 2023 ne tire sa révérence.

CCISUA :

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi notre engagement actif auprès des représentants du personnel d'autres agences des Nations unies et de la direction de l'ONU par l'intermédiaire de la CCISUA. Les Assemblées Générales - en mai et en novembre - réunissant les membres de la CCISUA, nous ont permis de discuter des questions importantes du système commun telles que la sûreté et la sécurité, la SST, la santé mentale, la discrimination, etc. De cette manière, nous maintenons la solidarité des travailleurs au sein du système commun des Nations unies et notre capacité à protéger nos conditions de travail contre les menaces qui pèsent sur nous, même si nous ne bénéficions pas des avantages de la négociation collective. Nous continuerons à faire pression pour un dialogue social efficace à tous les niveaux et nous utiliserons les informations que nous recevons pour atténuer tout impact négatif des décisions du système commun.

Afrique

En cette fin d'année, nous souhaitons vous informer des récents développements au sein de nos activités en Afrique. Nous portons actuellement une attention particulière à des préoccupations majeures touchant les assistantes de directions, nécessitant une discussion approfondie avec notre nouvelle Directrice régionale. Parallèlement, une réorganisation du groupe d'examen indépendant s'impose suite à des mouvements de personnel dans la région.

1. Analyse des préoccupations des assistantes de directions :

Au cœur de nos préoccupations actuelles se trouvent les assistantes de directions. Notre premier objectif consiste à mener une analyse approfondie de leurs préoccupations spécifiques. Cela implique des échanges directs avec ces collaboratrices afin de cerner leurs défis au quotidien. L'objectif est de dresser un portrait clair et détaillé de leurs inquiétudes, documenté dans un rapport accompagné de recommandations précises.

2. Restructuration du groupe d'examen indépendant :

En parallèle, la nécessité de restructurer le groupe d'examen indépendant émerge comme une priorité. Tenant compte des mouvements de personnel, nous élaborons un plan de restructuration transparent. Ce plan vise à assurer une transition en douceur tout en préservant l'intégrité du groupe et en garantissant la continuité de son rôle crucial au sein de nos opérations.

3. Stratégie de consultation individuelle pour les élections syndicales :

En prévision des élections syndicales prévues en mars 2024, nous envisageons de mettre en œuvre une stratégie de consultation individuelle. Cette démarche a pour but d'engager activement nos membres, de recueillir leurs préoccupations spécifiques et de les préparer à participer de manière éclairée au processus électoral. La clarté et la définition précise de cette stratégie sont essentielles pour garantir des élections justes et inclusives.

