

# El Sindicato & El salario



## ¿Qué es?

Desafortunadamente, los salarios en la OIT no se establecen a través de un proceso de negociación colectiva. Los salarios del personal de la OIT en todo el mundo, y en todo el sistema común de las Naciones Unidas, están determinados por un órgano llamado Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI), que se supone que es un órgano técnico independiente.

Todo el personal de la ONU recibe un salario, de acuerdo con la calificación y el escalón al que están asignados. Para el personal de categorías profesionales y superiores, el pago debe establecerse de acuerdo con el Principio de Noblemaire, que data de los días de la Sociedad de las Naciones y que las Naciones Unidas asumió. Este incorpora dos reglas: 1) para mantener el servicio civil internacional como uno, sus empleados recibirán el mismo salario por trabajo de igual valor, cualquiera que sea su nacionalidad o los salarios ganados en su propio país; y 2) en el reclutamiento de personal, las organizaciones internacionales ofrecerán un salario que atraerá y mantendrá a los ciudadanos de los países donde los salarios son más altos<sup>1</sup>.

Los salarios del personal local de la ONU en todo el mundo se basan en el principio de Flemming, que exige que se pague a los funcionarios internacionales locales de conformidad con las mejores condiciones locales imperantes para trabajos similares.



## ¿Por qué nos importa?

Los sueldos son uno de los términos y condiciones de empleo más importantes para cualquier trabajador o trabajadora. Las Naciones Unidas redujeron el paquete de compensación para el personal de la categoría profesional en 2017 (nueva escala unificada de sueldos, subsidio por hijos, subsidio de educación, viajes, medidas de lugares de destino difíciles, etc.).

En muchos lugares de destino en todo el mundo, un gran número de funcionarios nacionales (NO) y G han visto reducidos sus salarios como resultado de encuestas salariales no transparentes. Además de estos recortes salariales y diversos beneficios, los resultados de esas encuestas han sido cada vez más controvertidos en todo el mundo.

1 ILOAT, Judgment No. 831, consideration 1.



En años anteriores, la OIT y sus colegas locales de las Naciones Unidas protestaron contra la introducción de una segunda escala salarial y una paga desigual para el personal local en Bangkok en 2012 que presentó un recurso ante el TAOIT y ganó. El personal de la categoría profesional de Ginebra, desde el año pasado, también lucha por su salario. Pero muchos otros lugares de destino en el mundo tienen problemas con la falta de transparencia y equidad de las metodologías de la CAPI.

Las decisiones arbitrarias sobre los salarios en Bangkok, Tokio, Santiago, Ginebra y en otros lugares de destino han provocado la pérdida de confianza del personal de las Naciones Unidas en la independencia de la CAPI para llevar a cabo su función técnica, ya que ha venido aplicando el programa de austeridad instaurado por algunos de los principales donantes del sistema de las Naciones Unidas.



## Qué estamos haciendo al respecto?

El Sindicato se centra en fortalecer las alianzas a nivel internacional y contribuir a la institución de la negociación colectiva en todos los niveles dentro del sistema de las Naciones Unidas.

Alentamos a los representantes del personal a participar o crear federaciones locales de asociaciones de personal de las Naciones Unidas (FUNSAs) en el terreno. El Sindicato está apoyando a sus miembros en la presentación de recursos legales contra decisiones defectuosas.

El Sindicato trabajará con otros sindicatos y asociaciones, bajo la dirección de la Federación de las Naciones Unidas (CCISUA), para abogar por que las agencias de las Naciones Unidas congelen todas las decisiones restantes de la CAPI de 2016 e insistan en la reforma de la CAPI como parte integrante de la reforma de la ONU anunciada por el Secretario General de la ONU António Guterres.

Estamos trabajando con la Internacional de Servicios Públicos (PSI) para apoyar al personal de todo el mundo en sus acciones laborales contra las decisiones de la CAPI, y con PSI y nuestros aliados para presionar al Secretario General de la ONU y la Asamblea General de la ONU para insistir en una reforma fundamental de la CAPI.