



5 juillet 2023

## Retour sur les événements du mois écoulé

Chers collègues,

Nous espérons que vous et vos familles respectives vous portez bien.

Dans certaines parties du monde, nous supposons que vous attendez avec impatience les vacances d'été, car vous les avez tous méritées. Mais avant de mettre vos lunettes de soleil et « vos doigts de pied en éventail », le Syndicat du personnel aimerait vous parler des dernières nouvelles du mois de juin qui, comme toujours, a été un mois très chargé.

Le mois de juin a commencé en fanfare avec la première CIT présentielle complète avec plus de 187 pays, 5000 délégués qui se sont engagés à améliorer le monde du travail. Malgré les débats houleux et le compromis final concernant le programme et le budget par le comité financier, la conférence s'est bien terminée. Merci à tout le personnel qui a travaillé sans relâche dans les coulisses.

La procédure et la politique de la FWA sont entrées en vigueur et nous espérons que la plupart d'entre vous ont assisté aux webinaires et aux récentes formations en ligne pour les cadres et le personnel et ont consulté les questions-réponses et la page qui leur est consacrée sur l'intranet. Les interprétations erronées de la politique et des procédures sont nombreuses, nous vous invitons donc à vous informer à ce sujet.

Nous espérons également que vous avez lu notre dernier Broadcast : Mythes et réalités que nous avons envoyés vendredi dernier (30 juin). Veuillez consulter votre boîte aux lettres électronique.

### **UN-GLOBE@ILO**

Le mois de juin était également le mois de la PRIDE. Les discussions telles que celles qui ont eu lieu au Conseil d'administration et à la Conférence internationale du Travail cette année peuvent avoir des conséquences négatives sur la santé mentale et physique et sur la sécurité du personnel LGBTIQ+ de l'OIT, en particulier de ceux qui sont basés dans des lieux d'affectation où ils ne bénéficient pas d'une protection juridique contre la discrimination et où le personnel peut

également être confronté à la stigmatisation et aux abus – simplement pour ce qu'il est ou pour la personne qu'il aime.

Ce contexte souligne la pertinence et l'importance de UN-GLOBE@ILO, qui existe pour promouvoir et défendre un lieu de travail sûr et inclusif pour tous les membres du personnel de l'OIT, indépendamment de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle, de leur statut contractuel, de leur grade, de leur lieu d'affectation ou de leur fonction. Tous les membres du personnel de l'OIT doivent se sentir les bienvenus sur le lieu de travail que nous partageons. Dans le cadre de ce mandat, UN-GLOBE@ILO concentrera ses efforts sur la représentation des intérêts et des préoccupations des membres dans les domaines suivants : la politique de mobilité de l'OIT ; la sensibilisation du personnel de l'OIT ; la fourniture d'informations pertinentes et, sur demande, d'un soutien individuel aux membres. Ceci est en ligne avec les besoins et les priorités exprimés par les membres de UN-GLOBE@ILO à travers une enquête anonyme menée plus tôt cette année.

Nous nous réjouissons de travailler avec tous les collègues pour faire de l'OIT un lieu de travail encore plus égalitaire et inclusif.

\*\*\*\*\*

## **Des régions**

Vous trouverez ci-dessous une mise à jour de certains événements et actions dans les régions, tout en reconnaissant qu'il y en a malheureusement beaucoup d'autres qui ne sont pas mentionnés mais qui affectent les collègues au quotidien. Nous réitérons notre solidarité avec tous nos collègues dans ces situations difficiles.

### **Afrique**

#### ***Réunion d'information avec le personnel du BIT de Yaoundé et des projets délocalisés du Cameroun sur la Caisse commune des pensions du personnel des Nations unies***

Le 22 juin 2023, un événement en ligne a réuni le personnel du BIT de Yaoundé et des projets délocalisés au Cameroun pour une séance d'information exclusive sur la Caisse commune des pensions du personnel des Nations unies. Cette initiative remarquable est le résultat d'une collaboration fructueuse entre le Syndicat en Afrique, le ROAF et HR Pension à Genève.

Cette séance d'information captivante a commencé par une présentation approfondie de la Caisse des pensions, explorant des sujets cruciaux tels que la couverture de la sécurité sociale, la manière dont cette couverture est payée, les différences entre le congé sans solde et l'interruption de service, et la distinction entre l'âge obligatoire de la cessation de service et l'âge normal de la retraite. En outre, d'autres sujets complémentaires ont été abordés, tels que les transferts en provenance d'organisations non affiliées et la prolongation de la période d'affiliation.

Une session interactive de questions-réponses a ensuite permis aux participants d'approfondir leur compréhension en échangeant leurs points de vue avec l'équipe expérimentée du secrétariat des pensions à Genève.

Suite au succès de cette collaboration, une prochaine séance d'information est prévue pour tous les bureaux de l'OIT en Afrique. L'objectif de cette initiative est d'élargir le champ des discussions et d'assurer une diffusion homogène des informations dans la région.

### **Amériques**

Alors que nous en sommes à la mise en œuvre de la nouvelle IGDS sur les modalités de travail flexibles, les mandants régionaux du Syndicat ont reçu plusieurs questions sur le sujet, qu'il s'agisse de la gestion du télétravail maximale à 50 % ou de la gestion des heures accumulées dans les bureaux où le temps de travail est inférieur à 40 heures par semaine. Pour n'en citer que quelques-unes.

Le Syndicat a prévu une réunion pour la première semaine de juillet avec le coordinateur régional des ressources humaines afin de discuter de ces questions.

Au bureau régional de Lima, le Syndicat a participé à la célébration de la Journée de la fierté dans le but de sensibiliser à l'importance du respect, de l'égalité des chances et du traitement équitable pour tous, conformément au mandat de l'OIT de promouvoir la non-discrimination et l'égalité des chances, et de parvenir ainsi à un travail décent et à la justice sociale.

### **Asie et le Pacifique**

Une session d'information spéciale sur l'IGDS sur la politique de travail flexible, destinée à tous les responsables des comités des syndicats du personnel de la région Asie-Pacifique, a été organisée conjointement par le bureau du Syndicat et le département DRH à Genève.

La Présidente du Syndicat du personnel, et deux représentants du Département des ressources humaines ont joué le rôle de personnes ressources dans cette activité spéciale du Syndicat en ligne. La session a permis au Comité en Asie et le Pacifique de clarifier les questions en suspens et de partager ses idées, ses espoirs et ses craintes sur la mise en œuvre de la politique le 1er juillet. Il a été souligné que les principes directeurs de confiance et de recherche d'un équilibre parfait entre les besoins de l'organisation et du personnel, combinés à un dialogue ouvert entre le personnel et ses responsables, permettront à l'IGDS de fonctionner pour tout le monde.

Le Syndicat souhaite remercier tous les représentants du Syndicat dans la région, ainsi que tous les membres du Comité du Syndicat et les membres du Syndicat qui ont participé à cet événement spécial. Il a été convenu qu'une prochaine session de suivi aurait lieu trois mois plus tard afin de partager les mises à jour couvrant le premier trimestre de sa mise en œuvre.

\*\*\*\*\*

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de lire ce bulletin. Le Syndicat du personnel présente ses meilleurs vœux à tous ceux qui seront en vacances. Profitez de votre repos bien mérité en famille.

---