



5 de julio de 2023

Un repaso a los acontecimientos del último mes

Estimados colegas,

Esperamos que todos ustedes y sus respectivas familias se encuentren bien.

En algunas partes del mundo, supondremos que estáis deseando que lleguen las vacaciones de verano, porque os las habéis ganado. Pero antes de que se pongan las gafas de sol y se abaniquen los dedos de los pies, el Sindicato del Personal quiere informarles de las últimas novedades del mes de junio, que, como siempre, ha sido muy ajetreado.

Junio empezó a toda marcha con la primera CIT presencial completa, con más de 187 países y 5000 delegados comprometidos con la mejora del mundo del trabajo. A pesar de los acalorados debates y el compromiso final sobre el Programa y Presupuesto por parte del Comité Financiero, la conferencia terminó bien. Gracias a todo el personal que trabajó incansablemente entre bastidores.

El procedimiento y la política de trabajo flexible han entrado en vigor y esperamos que la mayoría de ustedes hayan podido asistir a los seminarios web y a las recientes formaciones en línea para directivos y personal, y hayan consultado las preguntas y respuestas y la página dedicada a este tema en la Intranet. Hay muchas interpretaciones erróneas de la política y los procedimientos, así que les rogamos que se informen al respecto.

También esperamos que haya leído nuestra última emisión sobre mitos y realidades, que enviamos el pasado viernes (30 de junio). Consulte su buzón de correo electrónico.

UN-GLOBE@ILO

Junio fue también el mes del ORGULLO. Debates como los que tuvieron lugar este año en el Consejo de Administración y en la Conferencia Internacional del Trabajo pueden tener consecuencias negativas para la salud mental y física y para la seguridad del personal LGBTIQ+ de la OIT, especialmente de aquellos que trabajan en lugares de destino en los que no gozan de protección jurídica contra la discriminación y en los que el personal también puede sufrir estigmatización y abusos, simplemente por ser quienes son o por amar a quien aman.

Este contexto pone de relieve la pertinencia e importancia de UN-GLOBE@ILO, que existe para promover y defender un lugar de trabajo seguro e inclusivo para todo el personal de la OIT, independientemente de su identidad de género u orientación sexual, situación contractual, grado, lugar de destino o función. Todo el personal de la OIT debe sentirse bienvenido en el lugar de trabajo que compartimos. En el contexto de este mandato, UN-GLOBE@ILO centrará sus esfuerzos en representar los intereses y preocupaciones de los miembros en los siguientes ámbitos: la política de movilidad de la OIT; la sensibilización del personal de la OIT; el suministro de información pertinente y, cuando se solicite, el apoyo individual a los miembros. Esto está en consonancia con las necesidades y prioridades expresadas por los miembros de UN-GLOBE@ILO a través de una encuesta anónima realizada a principios de este año.

Esperamos trabajar con todos los colegas para hacer de la OIT un lugar de trabajo aún más igualitario e inclusivo.

De las regiones

A continuación, ofrecemos información actualizada sobre algunos eventos y acciones en las regiones, sin dejar de reconocer que lamentablemente hay muchos otros que no se mencionan pero que afectan a los colegas a diario. Reiteramos que somos solidarios con todos nuestros colegas en estas difíciles situaciones.

África

Reunión informativa con el personal de proyectos deslocalizados de la OIT de Yaundé y Camerún sobre la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas

El 22 de junio de 2023, un evento en línea reunió al personal de la OIT de Yaundé y de los proyectos deslocalizados en Camerún para una sesión informativa exclusiva sobre la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas. Esta notable iniciativa es el resultado de una fructífera colaboración entre la Unión en África, la ROAF y HR PENSION en Ginebra.

Esta cautivadora sesión informativa comenzó con una presentación en profundidad de la Caja de Pensiones, explorando temas cruciales como la cobertura de la seguridad social, cómo se paga esta cobertura, las diferencias entre licencia sin sueldo e interrupción del servicio, y la distinción entre la edad obligatoria de separación del servicio y la edad normal de jubilación. Además, se abordaron otros temas complementarios, como los traslados desde organizaciones no afiliadas y la ampliación del periodo de afiliación.

A continuación, una sesión interactiva de preguntas y respuestas permitió a los participantes profundizar sus conocimientos intercambiando puntos de vista con el experimentado equipo de la secretaría de pensiones de Ginebra.

Tras el éxito de esta colaboración, está prevista una futura sesión informativa para todas las oficinas de la OIT en África. El objetivo de esta iniciativa es ampliar el alcance de los debates y garantizar una difusión homogénea de la información en toda la región.

América

En este momento en que nos encontramos en la aplicación del nuevo IGDS sobre modalidades flexibles de trabajo, los mandantes regionales del Sindicato han recibido varias consultas sobre el tema, que van desde cómo se gestionará el 50 % máximo de teletrabajo en las oficinas o cómo se gestionarán las horas acumuladas en las oficinas que tienen menos de 40 horas de trabajo a la semana, por enumerar solo algunas.

El Sindicato ha programado una reunión para la primera semana de julio con el Coordinador Regional de RRHH para tratar estos temas.

En la Oficina Regional de Lima, el Sindicato se sumó a la celebración del Día del Orgullo con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia del respeto, la igualdad de oportunidades y el trato justo para todos, siguiendo el mandato de la OIT de promover la no discriminación y la igualdad de oportunidades, y así lograr el trabajo decente y la justicia social.

Asia y el Pacífico

La Oficina de SYNDICAT y el Departamento de RRHH organizaron conjuntamente en Ginebra una Sesión Informativa especial sobre el IGDS sobre trabajo flexible para todos los Responsables de los Comités del Sindicato en toda la región de Asia y el Pacífico.

La Presidenta del Sindicato y dos representantes del Departamento de RRHH actuaron como especialistas en esta actividad especial en línea del Sindicato. La sesión dio más oportunidades al Sindicato en Asia y el Pacífico para aclarar las cuestiones pendientes y compartir sus ideas, esperanzas y temores sobre la política, que acaba de entrar en vigor el 1 de julio. Se destacó que los principios rectores de confianza y búsqueda del equilibrio perfecto entre las necesidades de la organización y las del personal, combinados con un diálogo abierto entre el personal y sus directivos, harán que este IGDS funcione para todos.

La representación regional del Sindicato en la región de Asia y el Pacífico desea dar las gracias a todos sus representantes en la región y a todos los funcionarios del Sindicato y a los miembros que asistieron al evento especial. Se acordó celebrar una próxima sesión de seguimiento al cabo de tres meses para compartir información actualizada sobre el primer trimestre de su aplicación.

Gracias por haber dedicado su tiempo a leer este boletín. El Sindicato desea lo mejor a todos los que estarán de vacaciones. Disfruten de su merecido descanso con su familia.
