



5 juin 2023

Retour sur les événements du mois écoulé

Chers collègues,

Nous espérons que vous et vos familles respectives vous portez bien. Le mois de mai a encore été très chargé pour le Syndicat du personnel, tant au siège que dans les régions. Il a commencé par la participation de dizaines de membres du Syndicat, y compris des stagiaires, au défilé habituel du 1er mai. Ce fut une excellente occasion d'exprimer notre solidarité avec les travailleurs du monde entier et d'apprécier la compagnie des uns et des autres par une journée ensoleillée.

Comme d'habitude, le mois s'est terminé avec de nombreux collègues se préparant pour la CIT. Vous trouverez ci-dessous les points forts des activités du Syndicat du personnel en mai.

Modalités de travail Flexibles

La politique et la procédure de modalités de travail flexibles ont été publiées ce mois-ci ! C'est le résultat de négociations approfondies et constructives et nous devrions tous nous engager à être prêts pour la mise en œuvre à partir du 1er juillet. Cela nécessitera certainement une consultation, une coordination et un dialogue au sein des équipes pour s'assurer que la politique est comprise et utilisée dans toutes ses modalités, avec l'esprit de combiner et d'équilibrer les besoins individuels avec la dynamique et les besoins de l'équipe. Veuillez consulter les pages web correspondantes pour lire l'IGDS, écouter les enregistrements des webinaires et consulter les FAQ et les présentations. Si vous le souhaitez, le département des Ressources humaines peut répondre à vos questions et votre Syndicat est bien entendu également disponible.

Congé parental

Les négociations sur le congé parental sont toujours en cours, car une convention collective contenant plus de détails sur la mise en œuvre de la nouvelle politique doit encore être finalisée et approuvée.

Commission paritaire de négociation (CPN)

Le Syndicat du personnel et l'Administration ont tenu la deuxième réunion de la Commission paritaire de négociation pour cette année, avec un ordre du jour chargé qui comprenait les rapports annuels de la Commission paritaire et du Médiateur ; les priorités révisées de la CNJ pour

2023 ; la situation actuelle et les changements prévus dans la structure organisationnelle ; la retraite de négociation à venir sur la mobilité et l'harmonisation des conditions de travail des collègues RB et TC ; les IGDS en attente sur la SST ; et le soutien au personnel dans la réponse à la crise.

Le Syndicat du personnel a demandé à l'administration d'appliquer pleinement les lignes directrices sur la restructuration à la lumière des changements en cours dans la structure de l'organigramme et de la création de programmes d'action. Le CNM a convenu de donner la priorité à la mise en œuvre des modalités de travail flexibles (FWA), aux nouvelles descriptions d'emploi génériques et aux politiques en matière de congé parental, ainsi qu'aux sujets de la prochaine retraite (octobre). Une fois les négociations en cours terminées, les parties entameront des discussions sur les mesures disciplinaires, la politique de lutte contre le harcèlement, la révision du mandat du comité des rémunérations et la stratégie d'apprentissage.

Le Syndicat du personnel a également souligné l'importance de fournir un soutien pendant et après les situations de crise croissantes avec des structures adéquates en place, et notre préoccupation quant à l'utilisation croissante du personnel de projet pour gérer les bureaux sans le soutien et la reconnaissance nécessaires. Le Syndicat du personnel et l'Administration ont convenu de sélectionner rapidement une équipe de facilitateurs pour la retraite et de se réunir à nouveau en septembre.

Réunion du Comité de coordination des associations et syndicats internationaux du personnel (CCISUA)

Le Syndicat du personnel a participé à la réunion du Comité de coordination des associations et syndicats internationaux du personnel (CCISUA), qui s'est tenue la deuxième semaine de mai à Budapest. Carlos Carrión-Crespo, Guillaume Filhon et Eva Mihlic y ont participé au nom du Syndicat du personnel. Les représentants des membres ont rencontré le président de la CFPI, le chef de la section de la rémunération et de la classification de l'ONU, le chef des centres de services mondiaux de l'ONU et les présidents des deux autres principales fédérations, l'UNISERV et la FICSA. Les participants à la réunion ont discuté de l'inquiétante décision de la CFPI de procéder à un nouvel examen du régime de rémunération du personnel professionnel, après que le précédent ait réduit la rémunération globale pour des raisons budgétaires étrangères à l'objectif réel de la fonction publique internationale. Elle a également discuté des défis croissants en matière de sécurité auxquels est confronté le personnel de terrain ; des propositions visant à lancer une révision du régime de rémunération des administrateurs nationaux, que nous avons accueillies favorablement ; de la proposition visant à créer une chambre commune des deux tribunaux administratifs, à laquelle le CCISUA s'oppose ; et de l'attention croissante portée au racisme à l'ONU, sujet qui n'a pas été jusqu'à présent suffisamment pris en compte malheureusement.

Le CCISUA a adopté des résolutions sur chaque sujet, exprimant ces points de vue. En outre, les participants ont discuté de l'ordre du jour de la prochaine réunion de la CFPI (Montréal, juillet 2023), des questions de santé mentale, des régimes d'assurance maladie et des questions relatives aux fonds de pension. Enfin, les membres ont élu leur nouveau conseil d'administration, dont Carlos Carrión-Crespo sera le vice-président chargé de la communication et de la sensibilisation, assurant ainsi la présence continue de notre syndicat du personnel au sein de la

direction. La nouvelle présidente sera Nathalie Meynet du HCR. Les membres ont remercié le conseil d'administration sortant, y compris notre trésorier Yvan Poulin en tant que secrétaire général. Nous nous joignons à eux pour remercier Yvan pour sa grande contribution à la représentation efficace des intérêts de tous les fonctionnaires internationaux.

Convention collective sur les nouvelles descriptions génériques des fonctions (GJD)

Comme nous l'avons mentionné dans le dernier bulletin mensuel, le Syndicat du personnel et l'administration ont signé, le 5 mai, l'accord collectif sur les nouvelles descriptions génériques des fonctions (GJD), qui a lancé le processus de remplacement des GJD actuelles, vieilles de vingt ans. Les nouvelles GJDs représenteront la seule liste de fonctions, avec la possibilité d'ajouter des informations spécifiques à l'emploi. Les nouvelles descriptions génériques des fonctions seront élaborées dans le cadre d'un processus consultatif impliquant un grand nombre de fonctionnaires en service de tous les grades des régions et du siège et, au sein de ce groupe, un nombre plus restreint d'experts en la matière, de gestionnaires, de DRH et du Syndicat du personnel, et elles seront annexées à l'accord au fur et à mesure qu'elles seront approuvées. L'accord prévoit que chaque fonctionnaire recevra un nouveau modèle, dont il discutera avec son chef responsable. Ces modèles constituent un point de référence important pour les postes financés par des ressources extrabudgétaires et visent à garantir la cohérence globale et l'alignement des niveaux de grade et des qualifications requises entre les postes financés par le budget ordinaire et ceux financés par des ressources extrabudgétaires.

Le Syndicat du personnel et l'Administration se sont mis d'accord sur les GJD pour les familles d'emplois des agents techniques et, pour la première fois, des spécialistes de l'évaluation.

Vous trouverez ci-dessous une mise à jour de certains événements et actions dans les régions, tout en reconnaissant qu'il y en a malheureusement beaucoup d'autres qui ne sont pas mentionnés mais qui affectent les collègues au quotidien. Nous réitérons notre solidarité avec tous nos collègues dans ces situations difficiles.

Des régions :

Afrique

La première journée syndicale en Afrique, qui s'est déroulée le mercredi 17 mai 2023 via Zoom pendant 2 heures, a été un véritable succès, dépassant toutes les attentes et surpassant les prévisions initiales. Cette journée historique a été marquée par une mobilisation sans précédent, rassemblant plus de 200 collègues et devenant ainsi la plus grande manifestation syndicale jamais organisée en Afrique. Ce triomphe inattendu a démontré la détermination et la force de la solidarité au sein de la région Afrique.

Initialement, très peu de personnes croyaient en la possibilité de tenir une journée syndicale d'une telle envergure en Afrique. Pourtant, contre toute attente, la mobilisation a été au rendez-vous, témoignant de l'engagement et de la volonté des collègues de faire entendre leur voix. La participation massive a suscité l'étonnement et a été perçue comme un signe tangible de

l'importance accordée aux questions syndicales et au bien-être du personnel au sein de l'OIT en Afrique.

La présence du Directeur général de l'OIT, de la Directrice régionale pour l'Afrique et de la Présidente du Syndicat du personnel de l'OIT, a conféré une dimension exceptionnelle à cette journée. Leur participation active et leur soutien ont renforcé la légitimité et la portée de l'événement. Leur présence a également témoigné de la reconnaissance institutionnelle accordée aux préoccupations et aux revendications des collègues en Afrique.

Les interventions d'ouverture ont souligné l'importance capitale de cette journée syndicale et ont exprimé une profonde gratitude envers tous les collègues pour leur précieuse contribution. Ils ont salué la détermination et le courage des participants, qui ont osé croire en la possibilité de créer un changement significatif. Les organisateurs, à savoir le membre titulaire régional pour l'Afrique (**Remy Bertrand Kama Kama**) et le membre suppléant à Genève (**Leillah Abdallah**), ont été chaleureusement félicités pour leur initiative brillante et leur capacité à mobiliser autant de collègues de la région. Comme le dit un proverbe africain : « *Seul, on va plus vite ; ensemble, on va plus loin* ». Ces organisateurs ont véritablement incarné cette sagesse en rassemblant le personnel pour créer un changement significatif et durable. Leur collaboration exemplaire a ouvert la voie à une solidarité renforcée et à une voix collective plus puissante pour le personnel de l'OIT en Afrique.

Pendant les deux heures de temps qu'a duré la journée syndicale, un dialogue ouvert et constructif a été instauré, permettant aux collègues de la région de poser des questions et d'obtenir des réponses précises et concrètes. Les préoccupations concernant les salaires, la restructuration, la mobilité et d'autres sujets importants ont été abordées avec sérieux et engagement. Les membres du Comité syndical de Genève ont joué un rôle clé en apportant des solutions pratiques et en apaisant les inquiétudes.

En conclusion, cette journée syndicale en Afrique restera gravée dans les annales du Syndicat et de la région Afrique comme un succès totalement inimaginable. Comme le souligne le membre titulaire régional pour l'Afrique, Remy Bertrand Kama Kama, « *Cette journée a été un tournant historique, prouvant que lorsque nous nous unissons, nous sommes capables d'accomplir l'impossible* ». Malgré les doutes initiaux, les collègues ont prouvé que la mobilisation et la solidarité peuvent créer des changements concrets. Cette journée a renforcé la voix du personnel de l'OIT en Afrique, montrant l'importance cruciale des questions syndicales et des droits du personnel de l'OIT. La réussite de cet événement historique rappelle l'importance de la persévérance et de la croyance en la possibilité de faire une différence.

Asie et Pacifique

Demande des mandants pour l'amélioration des services de SHIF

Le Syndicat du personnel a récemment eu deux occasions de rencontrer le Directeur général et ses cadres supérieurs. Tout d'abord, lors de la réunion publique du 11 mai, puis lors de la réunion du Comité du Syndicat du personnel avec le Directeur général, le 15 mai, où les titulaires régionaux ont eu la possibilité de participer aux deux réunions en ligne.

La demande des mandants de l'Asie et du Pacifique et d'autres régions concernant l'amélioration de notre système SHIF a été partagée avec le DG et a mis en évidence le fait que les collègues sont confrontés à de réels défis concernant certaines composantes de la couverture SHIF, en particulier la nécessité de mieux prendre en charge les besoins médicaux ambulatoires de l'ensemble du personnel, en particulier le personnel des grades salariaux inférieurs. Il est nécessaire de repenser la manière dont l'Organisation peut garantir que nos collègues n'aient pas à avancer - ou même à ne pas être en mesure d'obtenir le soutien médical dont ils ont besoin - pour des raisons de capacité financière limitée au départ.

Le deuxième point abordé est la nécessité d'accélérer le traitement des demandes par le biais d'un soutien supplémentaire à la capacité du secrétariat de la SHIF.

Mission du Syndicat au CO-Dhaka

Le Syndicat du personnel a mené une mission réussie au bureau national de l'OIT à Dhaka. La mission était représentée par la représentante régionale adjointe pour l'Asie et le Pacifique, Yuka Okumura, du 15 au 18 mai. Yuka a pu rencontrer tous les responsables nouvellement élus du comité de Dhaka et a eu une réunion bilatérale avec le nouveau président de ce comité, ainsi qu'avec le président sortant. Grâce au soutien de la présidente du comité, Mme Shipra Choudhury, et d'autres collègues, elle a pu rencontrer et discuter avec de nombreux membres et non-membres de la CUS, individuellement ou en groupe.

En outre, elle a rendu une visite de courtoisie au Directeur national et a discuté de questions d'intérêt commun pour promouvoir l'égalité des sexes, l'inclusion et la diversité, les opportunités de carrière et de développement ainsi que l'assurance d'un environnement de travail sain et sûr pour tous. Les discussions ont également porté sur l'amélioration de la planification du recrutement et de la sélection, ainsi que sur la communication interne des postes vacants. Il a également été convenu que le Syndicat du personnel collaborerait étroitement avec la direction pour les initiatives actuelles de restructuration des groupes techniques du bureau national, en coordination avec le partenaire régional en matière de ressources humaines.

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de lire ce bulletin. Nous souhaitons à tous nos collègues travaillant pour la conférence le meilleur des succès et attendons avec impatience un mois de juin lumineux et positif.
