



5 de junio de 2023

Un repaso a los acontecimientos del último mes

Estimados colegas,

Esperamos que ustedes y sus respectivas familias estén bien. Mayo ha sido otro mes muy ajetreado para el Sindicato, tanto en la sede como en las regiones. Comenzó con la participación de decenas de miembros del Sindicato, incluidos los becarios, en el habitual desfile del Primero de mayo. Fue una gran oportunidad para expresar nuestra solidaridad con los trabajadores del mundo, y para disfrutar de la compañía mutua en un día soleado.

También como de costumbre, el mes terminó con muchos compañeros preparándose para el CIT. A continuación, presentamos lo más destacado de las actividades del Sindicato en mayo.

Acuerdos de trabajo flexible

¡Este mes se han publicado la política y el procedimiento de trabajo flexible! Es el resultado de unas negociaciones extensas y constructivas, y todos debemos comprometernos a estar preparados para su aplicación a partir del 1° de julio. Sin duda, esto requerirá consultas, coordinación y diálogo dentro de los equipos para garantizar que la política se entiende y se utiliza en todos sus términos, con la mente puesta en combinar y equilibrar las necesidades individuales con la dinámica y las necesidades del equipo. Visite las páginas web correspondientes para leer la IGDS, escuchar las grabaciones de los seminarios web y consultar las preguntas más frecuentes, así como las presentaciones. Si lo desea, el departamento de Recursos Humanos puede responder a sus preguntas y, por supuesto, su sindicato también está a su disposición.

Permiso parental

Las negociaciones sobre el permiso parental siguen su curso, ya que aún no se ha concluido y acordado un convenio colectivo con más detalles sobre la aplicación de la nueva política.

Comisión Paritaria de Negociación (CPN)

El Sindicato y la Administración celebraron la segunda reunión de la Comisión Paritaria de Negociación de este año, con un orden del día repleto que incluía los informes anuales de la JAAB y del Mediador; las prioridades revisadas de la Comisión Paritaria de Negociación para 2023; la situación actual y los cambios previstos en la estructura organizativa; el próximo retiro de negociaciones sobre movilidad y la armonización de las condiciones de trabajo de los colegas de

presupuesto regular y cooperación técnica; los IGDS pendientes sobre SST; y el apoyo al personal en respuesta a las crisis.

El Sindicato del Personal pidió a la Administración que aplicara plenamente las directrices sobre reestructuración a la luz de los cambios en curso en la estructura del organigrama y la creación de programas de acción. La Comisión Paritaria de Negociación (CPN) acordó dar prioridad a la aplicación de los acuerdos de trabajo flexible (ATF), las nuevas descripciones genéricas de los puestos de trabajo y las políticas de permiso parental, así como a los temas del próximo retiro (octubre). Una vez concluidas las negociaciones en curso, las partes entablarán a discutir sobre las medidas disciplinarias, la política contra el acoso, la revisión del mandato del comité de retribuciones y la estrategia de aprendizaje.

El Sindicato también subrayó la importancia de proporcionar apoyo durante y después de las crecientes situaciones de crisis con estructuras adecuadas, y nuestra preocupación por el creciente uso de personal de proyectos para dirigir oficinas sin el debido apoyo y reconocimiento. El Sindicato y la Administración acordaron seleccionar rápidamente un equipo de facilitadores para el retiro y volver a reunirse en septiembre.

Reunión del Comité de Coordinación de Sindicatos y Asociaciones Internacionales de Personal (CCISUA)

El Sindicato participó en la reunión del Comité Coordinador de Sindicatos y Asociaciones Internacionales de Personal (CCISUA), que tuvo lugar la segunda semana de mayo en Budapest. Carlos Carrión Crespo, Guillaume Filhon y Eva Mihlic asistieron en nombre del Sindicato. Los representantes de los afiliados se reunieron con el presidente de la CAPI; el jefe de la Sección de Compensación y Clasificación de la ONU; el jefe de los Centros Mundiales de Servicios de la ONU; y los presidentes de las otras dos federaciones principales, UNISERV y FICSA. En la reunión se debatió la preocupante decisión de la CAPI de llevar a cabo una nueva revisión del paquete retributivo del personal profesional, después de que en la anterior se redujera la retribución global por motivos presupuestarios ajenos a la verdadera finalidad de la función pública internacional. También se debatieron los crecientes problemas de seguridad a los que se enfrenta el personal de campo; las propuestas de iniciar una revisión del paquete retributivo de los Oficiales Nacionales, que acogimos con satisfacción; la propuesta de crear una sala conjunta de los dos tribunales administrativos, a la que se opone el CCISUA; y la creciente atención prestada al racismo en la ONU, que lamentamos no haya sido suficiente.

El CCISUA adoptó resoluciones sobre cada tema, expresando estas opiniones. Además, los participantes debatieron el orden del día de la próxima reunión de la CAPI (Montreal, julio de 2023), cuestiones de salud mental, regímenes de seguro médico y asuntos relacionados con los fondos de pensiones. Por último, los miembros eligieron su nueva Junta Directiva, de la que Carlos Carrión Crespo ocupará el cargo de Vicepresidente de Comunicaciones y Divulgación, garantizando la presencia continua de nuestro Sindicato en la dirección. La nueva presidenta será Nathalie Meynet, del ACNUR. Los miembros dieron las gracias a la Junta saliente, incluido nuestro tesorero Yvan Poulin como Secretario General. Nos unimos a ellos en el agradecimiento a Yvan por su gran contribución a la representación efectiva de los intereses de todos los funcionarios internacionales.

Convenio Colectivo sobre las nuevas Descripciones Genéricas de Puestos de Trabajo (DGP)

Como mencionamos en el último boletín mensual, el Sindicato y la Administración firmaron el 5 de mayo el Convenio Colectivo sobre las nuevas Descripciones Genéricas de Puestos de Trabajo (DGP), que inició el proceso de sustitución de las actuales DGP, que tienen veinte años de antigüedad. Las nuevas DGP representarán la única lista de funciones, con flexibilidad para añadir información específica del puesto. Las nuevas descripciones de funciones se elaborarán mediante un proceso consultivo en el que participará un gran número de funcionarios en activo de todos los grados de las regiones y la sede central y, dentro de éste, un número más reducido de expertos en la materia designados, directivos, el DRRHH y el Sindicato del Personal, y se adjuntarán al acuerdo a medida que se vayan aprobando. El acuerdo establece que cada funcionario recibirá una nueva plantilla, que discutirá con su jefe responsable. Es importante destacar que proporcionan un punto de referencia importante para los puestos financiados con recursos extrapresupuestarios y tratan de garantizar la coherencia general y la alineación de los niveles de grado y las cualificaciones requeridas entre los puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario y los financiados con recursos extrapresupuestarios.

El Sindicato del Personal y la Administración han acordado conjuntamente los GJD para las familias de puestos de oficiales técnicos y, por primera vez, de especialistas en evaluación.

A continuación, se presenta una actualización de algunos acontecimientos y acciones en las regiones, reconociendo que lamentablemente hay muchos otros que no se mencionan pero que están afectando a los colegas diariamente. Reiteramos que nos solidarizamos con todos nuestros colegas en estas difíciles situaciones.

De las regiones:

África

El primer Día del Sindicato en África tuvo lugar el miércoles 17 de mayo a través de Zoom durante 2 horas. Fue un éxito rotundo, superando todas las expectativas y desbordando las previsiones iniciales. La histórica jornada estuvo marcada por una movilización sin precedentes, que reunió a más de 200 compañeros y se convirtió en el mayor encuentro sindical jamás organizado en África. Este triunfo demostró la determinación y la fuerza de la solidaridad en la región africana.

Al principio, muy pocos creían que fuera posible celebrar un Día del Sindicato de esta envergadura en África. Sin embargo, contra todo pronóstico, la participación fue abrumadora, testimonio del compromiso y la determinación de los compañeros para hacer oír su voz. La masiva participación fue sorprendente, y se consideró un signo tangible de la importancia que se concede a las cuestiones sindicales y al bienestar del personal en la OIT en África.

La presencia del Director General, del Director Regional para África y del Presidente del Sindicato Global del Personal añadió una dimensión excepcional a la jornada. Su participación activa y su apoyo reforzaron la legitimidad y el alcance del evento. Su presencia fue también testimonio del reconocimiento institucional de las preocupaciones y reivindicaciones de los colegas africanos.

Los discursos de apertura subrayaron la importancia vital del Día del Sindicato y expresaron su profunda gratitud a todos los colegas por su valiosa contribución. Alabaron la determinación y el coraje de los participantes, que se atrevieron a creer en la posibilidad de crear un cambio significativo. Los organizadores, a saber, el miembro titular regional para África (Remy Bertrand Kama Kama) y la miembro suplente en Ginebra (Leillah Abdallah), fueron calurosamente felicitados por su brillante iniciativa y su capacidad para movilizar a tantos colegas de la región. Como dice un proverbio africano: "Solos, vamos más rápido; juntos, llegamos más lejos".

Los organizadores encarnaron realmente esta sabiduría al reunir al personal para crear un cambio significativo y duradero. Su colaboración ejemplar allanó el camino hacia una mayor solidaridad y una voz colectiva más fuerte para el personal de la OIT en África.

Se estableció un diálogo abierto y constructivo que permitió a los colegas de la región formular preguntas y obtener respuestas precisas y concretas. Las preocupaciones sobre salarios, reestructuración, movilidad, SHIF y otras cuestiones importantes se abordaron con seriedad y compromiso. Los miembros del Comité del Sindicato desempeñaron un papel fundamental a la hora de aportar soluciones prácticas y disipar las preocupaciones.

En conclusión, el Día del Sindicato en África quedará grabado en los anales del Sindicato y de la región africana como un éxito totalmente inimaginable. Como señala el miembro titular regional de África, Remy Bertrand Kama Kama, "este día fue un punto de inflexión histórico que demostró que, cuando nos unimos, somos capaces de lograr lo imposible". A pesar de las dudas iniciales, los compañeros demostraron que la movilización y la solidaridad pueden crear cambios concretos. La jornada reforzó la voz del personal de la OIT en África, demostrando la importancia crucial de las cuestiones sindicales y de los derechos del personal de la OIT. El éxito de este acontecimiento histórico nos recuerda la importancia de la perseverancia y de creer en la posibilidad de cambiar las cosas.

Asia y el Pacífico

Petición de los mandantes para mejorar los servicios de la CAPS

El Sindicato ha tenido recientemente dos oportunidades de reunirse con el Director General y sus altos cargos. En primer lugar, durante la reunión del Ayuntamiento celebrada el 11 de mayo y, a continuación, durante la reunión del Comité del Sindicato con el Director General celebrada el 15 de mayo, en la que los Titulares Regionales tuvieron la oportunidad de participar en ambas reuniones en línea.

La petición de los mandantes de Asia y el Pacífico y de otras regiones sobre la mejora de nuestra CAPS fue compartida con el DG y puso de relieve que los colegas se enfrentan a verdaderos retos en algunos de los componentes de la cobertura de la CAPS, en particular la necesidad de apoyar mejor las necesidades médicas ambulatorias de todo el personal, especialmente el personal con salarios más bajos. Es necesario replantearse cómo puede garantizar la Organización que nuestros colegas no tengan que adelantar -o incluso no puedan obtener el apoyo médico que necesitan- por motivos de capacidad financiera limitada por adelantado.

El segundo punto compartido fue la necesidad de que las solicitudes se tramiten con mayor rapidez mediante la aprobación de un apoyo adicional a la capacidad de la Secretaría de la CAPS.

Misión del Sindicato a la OP-Dhaka

El Sindicato llevó a cabo con éxito una misión a la Oficina de la OIT en Dhaka. La misión estuvo acompañada por la Representante Regional Adjunta para Asia y el Pacífico, Yuka Okumura, del 15 al 18 de mayo. Yuka pudo reunirse con todos los nuevos cargos electos del Sindicato del Personal de CO-Dhaka y mantuvo una reunión bilateral con el nuevo Presidente del Sindicato del Personal, así como con el Presidente saliente. Gracias al gran apoyo de la Presidenta del SUC, Shipra Choudhury, y de otros colegas, se reunió y mantuvo conversaciones con muchos miembros y no miembros del Sindicato, individualmente y en grupos.

Además, hizo una visita de cortesía al Director Nacional y debatió temas de interés común para promover la igualdad de género, la inclusión y la diversidad, las oportunidades de carrera y desarrollo, así como las garantías de un entorno de trabajo saludable y seguro para todos. También se habló de mejorar la planificación del reclutamiento y la selección y la comunicación interna de las vacantes. También hubo consenso en que el Sindicato colaborará estrechamente con la dirección en las iniciativas actuales de reestructuración del grupo técnico de la oficina nacional, en coordinación con el socio regional de RRHH.

Gracias por haberse tomado el tiempo de leer este boletín. Deseamos a todos nuestros colegas que trabajan para la conferencia lo mejor y esperemos un mes de junio brillante y positivo.
