N° 1583

ILO Staff Union
Syndicat OIT
Sindicato OIT

2 mai 2023

Retour sur les événements du mois écoulé

Bonjour à toutes et à tous.

Nous espérons que vous et vos familles respectives vous portez bien.

Vous trouverez ci-dessous les grandes lignes des activités du Syndicat du personnel en avril.

Derniers développements sur les négociations en cours

Aménagement du temps de travail
Les discussions avec les RH sont sur le point d'aboutir sur la formulation et la procédure avec nouveau module IRIS de l'accord de l'aménagement du temps de travail. La première réunion publique pour la DG a été reprogrammée pour le 11 mai, au cours de laquelle l'importance de l'accord sera soulignée et la mise en service annoncée pour le 1er juillet 2023. Par la suite, trois webinaires seront organisés pour permettre au personnel de se familiariser avec la nouvelle politique.

Congé parental
Les négociations de la convention collective sont en cours et divers sujets sont discutés. La confusion règne toujours autour du remplacement du personnel et le processus actuel ne fonctionne pas efficacement. Compte tenu de la publication de la ST/AI des Nations unies, et suivant la suggestion initiale des RH sur la convention collective, il reste des aspects importants qui doivent être abordés dans la convention (telles que les questions liées aux contrats).

Descriptions d'emploi génériques
Le 27 avril, le Comité du Syndicat du personnel a endossé sans opposition le nouvel accord collectif sur l'introduction des nouvelles descriptions génériques des postes (GJD) pour les postes du budget ordinaire dans la catégorie professionnelle au niveau global et dans la catégorie des services généraux au siège. Les GJD actuelles ont plus de 20 ans et les tâches ont considérablement évolué au cours de cette période. Le Syndicat du personnel et l'administration ont réuni un groupe d'experts en la matière qui ont examiné les GJD pour les spécialistes techniques et ont produit une nouvelle série de GJD qui ne nécessiteront pas la double fonction

générique spécifique, avec un espace permettant aux gestionnaires de spécifier les domaines de travail et d'autres spécificités de chaque poste. Les gestionnaires devront consulter le personnel pour adapter les descriptions d'emploi aux postes individuels, en utilisant les nouvelles GJD.

Nous avons également rédigé des GJD pour une nouvelle famille d'emplois dans le domaine de l'évaluation et nous continuerons à examiner les familles d'emplois restantes. Dans le même temps, l'administration s'est engagée à veiller à ce que le classement de tous les postes soit cohérent et homogène dans l'ensemble du Bureau, quelle que soit la source de financement, en comparant les JD pour les postes extrabudgétaires aux nouveaux JD, ce qui est une bonne nouvelle pour nos collègues de la CT. En outre, "si le contenu d'une description d'emploi générique doit être modifié, par exemple en raison d'un changement structurel, d'un nouveau système ou d'un changement de processus, les parties se consultent en conséquence et les descriptions d'emploi génériques correspondantes sont mises à jour". Le Syndicat du personnel et l'administration signeront l'accord le 5 mai.

Un environnement de travail sûr et sain est un droit fondamental

Le 28 avril, l'OIT a célébré la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail afin de promouvoir la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles dans le monde entier. Le 28 avril est également la Journée internationale de commémoration des travailleurs morts ou blessés, organisée dans le monde entier par le mouvement syndical depuis 1996, pour honorer la mémoire des victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles.

Il s'agit de la première Journée mondiale de la sécurité et de la santé depuis qu'un environnement de travail sûr et sain a été inclus comme principe fondamental et droit au travail. Comme nous le savons, les membres de l'OIT ont l'obligation de respecter, de promouvoir et de réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution de l'OIT, tous les droits fondamentaux, y compris le droit fondamental à un environnement de travail sûr et sain.

L'OIT elle-même doit faire preuve de leadership et d'un comportement exemplaire lorsqu'il s'agit de garantir un environnement de travail sûr et sain dans le cadre de ses activités. Le Syndicat du personnel appelle l'administration et le personnel à mettre en pratique ce que nous prêchons et à réfléchir à ce qui est nécessaire pour garantir un environnement de travail sûr et sain au sein de nos opérations.

Déjeuner du Syndicat au siège et café en ligne

Le Syndicat du personnel poursuit son initiative "Rejoignez notre table" au siège, un moment où l'on partage à la fois le repas et les points de vue. L'expérience a été très enrichissante jusqu'à présent et nous espérons vous voir plus nombreux bientôt. Nous avons eu un autre café virtuel aujourd'hui où les régions ont participé en nombre et ont posé des questions auxquelles le président a répondu. Le prochain est prévu pour le 6 juin et nous nous réjouissons de pouvoir nous connecter avec vous en ligne.

******

Vous trouverez ci-dessous une mise à jour de certains événements et actions dans les régions, tout en reconnaissant qu'il y en a malheureusement beaucoup d'autres qui ne sont pas

mentionnés mais qui affectent les collègues au quotidien. Nous réitérons notre solidarité avec tous nos collègues dans ces situations difficiles.

Des régions :

Afrique :
Le devoir de solidarité envers nos collègues en difficulté est au cœur des valeurs du Syndicat. Dans le contexte actuel de conflit armé au Soudan, nous souhaitons exprimer notre soutien sans faille envers nos collègues qui subissent des bouleversements dans leur vie professionnelle et personnelle. Nous sommes conscients des défis auxquels ils sont confrontés et nous sommes prêts à leur offrir toute l'aide nécessaire pour surmonter cette période difficile. Nous espérons que la situation au Soudan se stabilisera rapidement et que nos collègues pourront reprendre leur travail en toute sécurité.

Journée syndicale pour l'Afrique
Dans la perspective de cette journée syndicale pour l'Afrique, les comités locaux du Syndicat Afrique ont organisé en avril 2023 des activités très intéressantes sur diverses thématiques, mobilisant le personnel dans leurs lieux d'affectation. C'est le cas, par exemple, du bureau d'Antananarivo qui a échangé sur la problématique du dépistage du cancer, tant chez les femmes que chez les hommes. Les personnes à charge ont également pris part à cette activité. Le bureau de Pretoria, quant à lui, a débattu sur la problématique des fonds de développement du personnel.

Après un report initial, la première session de la Journée syndicale pour l'Afrique aura finalement lieu le mercredi 17 mai 2023. Une invitation Zoom sera envoyée au personnel de la région en début du mois de mai. L'objectif de cette journée est de permettre au personnel de la région de se rassembler et d'exprimer directement ses préoccupations et ses besoins en matière de conditions de travail et de droits syndicaux. La Journée syndicale vise également à accroître les adhésions au syndicat en montrant les avantages concrets de l'implication syndicale. Les représentants syndicaux encouragent le personnel à s'impliquer davantage dans les activités syndicales à l'échelle globale.

Amériques :
Le 3 avril, Mme Sandra Rico a pris ses fonctions de coordinatrice régionale des ressources humaines à Lima. Le SU régional pour les Amériques lui souhaite beaucoup de succès dans ses nouvelles fonctions. Le membre titulaire régional demandera une réunion dans les prochains jours.

Notre région est très préoccupée car cela fait presque un an qu'aucun directeur régional n'a été dûment nommé. Il est très important que la région dispose d'une équipe de direction complète.

Asie et Pacifique :
Félicitations à notre Comité local du Syndicat du personnel nouvellement élu dans la région. Le nouveau mandat est l'occasion pour la nouvelle équipe de dirigeants de défendre le mandat du Syndicat du personnel et de renforcer la cause dans la région Asie-Pacifique. Afin d'assurer une transition en douceur, une session d'information sur leurs rôles et responsabilités est prévue dans

le cadre des activités organisées pour la région en collaboration avec le CUS au siège. Il s'agit d'une formation prioritaire car il a été décidé de déplacer la réunion régionale pour l'Asie et le Pacifique en septembre 2023.

La directrice régionale pour l'Asie et le Pacifique, Mme Chihoko Asada-Miyakawa, s'est récemment rendue aux Philippines et a eu l'occasion de rencontrer le comité local de la CUS dans le bureau national. Ils ont discuté ouvertement d'un certain nombre de questions visant à promouvoir le bien-être du personnel dans le pays. Le résultat du dialogue a mis en évidence la nécessité d'une collaboration plus étroite avec la direction, l'unité des ressources humaines dans la région et le siège sur les demandes relatives aux questions du CAPS. Le Syndicat du personnel poursuivra ses efforts pour renforcer le mécanisme de dialogue dans la région.

Enfin, le Syndicat du personnel souhaite également saluer les initiatives de la Direction au CO-Islamabad pour l'ouverture d'une crèche afin de soutenir le personnel ayant des responsabilités parentales. L'article a été publié dans ILO News le 12 avril dernier et tous les détails sont disponibles ici : https://intranet.ilo.org/en-us/inside/pages/islamabad_daycare.aspx

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de lire ce bulletin et nous nous réjouissons d'un mois de mai radieux et positif.

_____