



3 avril 2023

## Retour sur les événements du mois écoulé

Chers collègues,

Le mois de mars annonce la fin de la saison des moussons en Asie et dans le Pacifique, il marque également le ralentissement de la saison des pluies en Amérique du Sud, le début des pluies en Afrique et l'arrivée du printemps en Europe, dans les États arabes et en Amérique du Nord - un temps de grande activité saisonnière, et nous profitons de la fin de cette période d'effervescence pour vous présenter les points forts des activités du Syndicat du personnel au mois de mars.

### ***Célébration de la Journée internationale de la femme***

Le Syndicat du personnel a célébré la Journée internationale de la femme dans le monde entier, sous la bannière "Embracing Equity". Ce fut l'occasion d'échanger des points de vue sur les défis auxquels les femmes sont confrontées au sein de l'OIT et de recueillir les réactions et les idées des collègues sur ce que le Syndicat du personnel peut faire pour soutenir davantage les femmes au sein de l'OIT. Le Comité du Syndicat du personnel est vraiment reconnaissant pour toutes les contributions reçues et répondra à chacune d'entre elles au mieux de ses capacités. Une première partie des réponses peut déjà être consultée sur notre blog: [lien](#) !

### ***347<sup>e</sup> session du Conseil d'administration***

Le mois de mars a bien sûr été celui du Conseil d'administration ; la présidente du Syndicat du personnel s'est adressée aux membres du CA le mardi 13 mars. Dans son discours, elle a appelé au courage, à la détermination et à la bienveillance au cours de l'examen, de la discussion et de l'approbation des documents soumis. Le Programme et Budget et ses implications sur le personnel, l'impact de l'amendement du statut de la CFPI et la révision de la juridiction au sein du système commun des Nations unies, la situation du personnel du BIT en Ukraine et dans la Fédération de Russie et la mise en œuvre de la stratégie en matière de ressources humaines ont tous requis une attention particulière lors de cette session.

### ***Politique en matière de congé parental***

Suite à la publication de l'article révisé du Statut du personnel IGDS 628 et de l'IGDS 629 sur le congé parental, le Syndicat du personnel négocie actuellement la convention collective sur

ce sujet. Vous recevrez plus d'informations sur son contenu dès qu'il aura été finalisé, avec un peu de chance lors de la publication de notre prochain broadcast du mois d'avril !

### ***Politique aménagement du temps de travail***

Comme vous l'avez constaté, un broadcast a été diffusé le 17 mars pour annoncer que la nouvelle politique d'aménagement du temps de travail sera mise en œuvre à partir du 1er juillet. Cette décision fait suite à des négociations intenses et constructives avec l'administration. Le Syndicat du personnel attend avec impatience, dans les semaines à venir, la finalisation des procédures de mise en œuvre et les sessions d'informations et de formations qui seront organisées avant l'entrée en vigueur de la nouvelle politique. Cette nouvelle politique s'appliquera à tous les membres du personnel et à tous les lieux d'affectation et doit être considérée comme une opportunité de changement culturel ainsi qu'une amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

### ***Élections UN-GLOBE***

Le Syndicat du personnel est très heureux de féliciter les nouveaux coordinateurs de l'OIT UN-GLOBE qui ont été nommés par le Conseil d'administration de l'UN-GLOBE à New York :

- Adam Adrien-Kirby (Genève - il/elle)
- Michael Braun (Genève - il/elle)
- Alix Machiels (Genève - elle)

Une annonce globale sera faite pour informer l'ensemble du personnel et le Syndicat du personnel se réjouit de poursuivre la collaboration et de faire progresser les droits des collègues LGBTIQ+ dans l'ensemble de l'organisation. Si vous souhaitez contacter les nouveaux coordinateurs, vous pouvez envoyer un e-mail à [UNGLOBE@ilo.org](mailto:UNGLOBE@ilo.org).

### ***Déjeuner du Syndicat au siège et café en ligne***

Le 23 mars, le Syndicat du personnel a organisé son premier déjeuner "Rejoignez notre table" au siège, un moment de partage pendant la pause déjeuner et d'échange de points de vue. Un café en ligne est également prévu le 4 avril. Nous espérons vous retrouver nombreux en ligne à cette occasion.

\*\*\*\*\*

Vous trouverez ci-dessous une mise à jour de certains événements et actions dans les régions, tout en reconnaissant qu'il y en a malheureusement beaucoup d'autres qui n'ont pas pu être mentionnés dans cette communication mais qui affectent les collègues au quotidien. Nous réitérons notre solidarité avec tous nos collègues dans des situations difficiles.

### ***Les régions***

#### ***Afrique***

Les représentants du Syndicat du personnel sont en discussion avec UN Pensions pour la planification à court terme de sessions d'information axées sur les préoccupations et le fonctionnement de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations unies (CCPPNU).

Une communication officielle sera envoyée au personnel de la région en temps voulu afin d'obtenir une participation massive à ces sessions d'information en Afrique.

Le bilan des victimes continue de s'alourdir dans un contexte climatique perturbé dans certaines parties du sud du Malawi et du centre et du nord du Mozambique, à la suite du passage du cyclone tropical Freddy le 21 mars, qui a causé des dégâts considérables et de lourdes pertes en vies humaines. Le cyclone a touché plus de 300 000 personnes, dont beaucoup ont été déplacées et ont besoin d'une aide humanitaire d'urgence. Nous sommes solidaires de nos collègues et de leurs familles.

### ***Amériques***

La titulaire régionale des Amériques souhaite vous informer que la révision de la nouvelle procédure de recrutement et de sélection mise en place depuis le début de l'année 2022 est terminée. Elle sera bientôt partagée avec les directeurs régionaux, suivie de sessions de formation pour les collègues des RH et les collègues qui composent les comités de sélection et de recrutement dans la région.

### ***Asie et Pacifique***

Les élections des Comités locaux du Syndicat du personnel sont en cours pour l'ensemble de la région, à l'exception de Pékin et de Jakarta qui ont déjà terminé les leurs. Une réunion régionale est prévue du 17 au 19 mai à Colombo.

### ***Europe et Etats arabes***

Le Comité pour les pays arabes arrive au terme de son mandat et a donc organisé une réunion avec notre secrétaire générale afin de discuter du processus électoral, du rôle des comités élus localement et leurs relations avec le Syndicat au siège. Trois messages principaux ont été réarticulés au cours de cet appel :

1. Nous sommes UN seul Syndicat (siège et comités locaux) ;
2. Seuls les membres du Syndicat peuvent se présenter aux élections et voter ;
3. Indépendamment de l'appartenance syndicale, le Syndicat représente et sert l'ensemble du personnel.

Le Comité pour les pays arabes se rendra également à Erbil pour une mission sur le terrain afin d'évaluer les opportunités et les problèmes de manque de personnel auxquels l'Irak est confronté.

Les collègues d'Ankara profitent de l'occasion pour remercier M. Numan Özcan (ancien directeur du bureau d'Ankara) pour son soutien au syndicat du personnel et lui souhaitent bonne chance dans ses nouvelles fonctions au Népal !

Nous vous remercions d'avoir pris le temps de lire ce bulletin et nous nous réjouissons d'un mois d'avril lumineux et positif.

---