



1 de marzo de 2023

Un repaso a los acontecimientos del último mes

Estimados colegas,

Esperamos que todos ustedes y sus respectivas familias estén bien.

En el mes de febrero se ha producido un aumento significativo del número de afiliados al Sindicato y aprovechamos la ocasión para dar la bienvenida a los nuevos compañeros que se han unido al Sindicato. Agradecemos el apoyo y la confianza que han depositado en nosotros y les damos las gracias. Unidos somos muy fuertes y negociamos, y divididos mendigamos, como reza nuestro lema.

El 2 de febrero, el Sindicato celebró su primera Asamblea General Anual (AGA) del año. Bajo la hábil dirección de su presidente de la AGA para el año, José Tossa, el Comité presentó para su aprobación [el programa y estrategia del año](#). Una caída de la conexión a Internet en la sede durante aproximadamente una hora no impidió el funcionamiento de la AGA. Nuestra Presidenta, Severine Deboos, presentó una Resolución relativa a la repercusión en los salarios de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI). La conexión a Internet volvió justo a tiempo para permitir a los miembros aprobar masivamente la [Resolución](#).

La AGA fue también la ocasión para que el Comité, incluidos los titulares regionales, se reuniera con el Director General, por segunda vez desde su toma de posesión. El intercambio versó sobre las medidas concretas y los compromisos para promover la diversidad en la OIT; los progresos realizados en las negociaciones y la garantía de un entorno propicio para el éxito de las negociaciones que se esperan para este año, la política de contratos, la movilidad, la contratación y la selección, la reforma estructural y la necesidad de garantizar la cohesión y la coherencia, la protección salarial - tanto del personal local como de los profesionales - y la capacidad del SHIF.

El equipo de negociación del SU sobre el Acuerdo de Trabajo Flexible (FWA) sigue esperando el borrador de la nueva política, resultado de un intenso trabajo entre el SU y la Administración. El proyecto de política se ha presentado al DG para su revisión final y esperamos que se publique cuanto antes, ya que el personal lo espera con impaciencia. También se están ultimando los procedimientos, y se comunicará a todo el personal un programa de sesiones de información y formación para garantizar una aplicación fluida de la política en primavera.

Habrán observado que este mes se ha publicado la emisión sobre promoción personal para las categorías de servicios generales en la sede y sobre el terreno. Una oportunidad muy agradable y merecida para celebrar el trabajo duro y dedicado de los colegas. Al mismo tiempo, el Sindicato del Personal desea expresar su pesar por el hecho de que sólo los colegas financiados con cargo al presupuesto ordinario puedan acceder a este reconocimiento. Nos gustaría que este ejercicio se abriera a los colegas con "contratos de CT", y hemos reiterado esta posición en nuestra última JNC.

Blog del Sindicato

El equipo de comunicación de la SU ha "relanzado" este mes su [blog](#). Como ya habrán podido leer, ya se han publicado tres artículos para el mes de febrero. El equipo ha decidido publicar un artículo por semana (los miércoles a las 14h) y espera que disfruten de esta nueva cita semanal. Para no perderse ningún episodio, le animamos a suscribirse al blog del Sindicato. El equipo de comunicación tiene la ambición de publicar en diciembre todos los artículos en formato papel, que estará disponible como un "verdadero periódico" para todos aquellos que deseen tener una retrospectiva del año 2023. Para seguir siendo respetuosos con el medio ambiente, también ofreceremos pedidos anticipados de esta futura revista.

Si desea contribuir con artículos de forma esporádica o regular, póngase en contacto con el Sindicato (syndicat@ilo.org).

De las regiones:

He aquí una actualización de algunos acontecimientos en las regiones, sin dejar de reconocer que desgraciadamente hay muchos otros que no se mencionan pero que están afectando a los colegas a diario. Reiteramos que somos solidarios con todos nuestros colegas en estas difíciles situaciones.

África

La representación del Sindicato en África tiene previsto organizar su primer "Día de la Unión" en abril de 2023. El objetivo de la jornada es responder a preguntas, escuchar sugerencias y simplemente conversar con el personal de la región sobre las actividades en curso, las reclasificaciones, el respeto en el lugar de trabajo, etc., y el equipo está muy abierto a debatir cualquier otro tema.

Para los compañeros que aún no forman parte del Sindicato y están dudando, esta será la oportunidad perfecta para hablar de unirse a nosotros.

A su debido tiempo se enviará una comunicación oficial al personal de la región con el objetivo de lograr una participación masiva en esta primera edición en África.

Asia-Pacífico

El periodo electoral ha comenzado en la región Asia-Pacífico. Las oficinas nacionales han empezado a organizar sus respectivos comités electorales y a anunciar sus calendarios. El objetivo es completar la votación antes del 31 de marzo con la esperanza de que en abril se puedan

anunciar los nuevos comités del Sindicato en la región. El Sindicato en la sede está ofreciendo la posibilidad de que las oficinas exteriores voten en línea para elegir su propio comité como deseen. ¡Un nuevo periodo apasionante para la región!

Europa y los Estados Árabes

El 6 de febrero de 2023 se produjo un terremoto de magnitud 7,8 en el sur de Türkiye, que afectó a once provincias. Aproximadamente nueve horas después, se produjo otro terremoto de magnitud 7,5. A continuación, el 20 de febrero de 2023, un terremoto de magnitud 6,4 sacudió la provincia de Hatay afectando a las provincias circundantes. Estos seísmos han sido los más devastadores que han sacudido Turquía en más de 20 años y fueron tan fuertes como el de 1939, el más potente registrado en ese país. Pequeñas réplicas han continuado en la región.

Desgraciadamente, hasta el 26 de febrero de 2023 se ha informado de que más de 18.000 edificios se han derrumbado, más de 90.000 edificios han sufrido graves daños, más de 44.374 personas han perdido la vida y más de 63.000 han resultado heridas. Se prevén enormes devastaciones en diversos ámbitos de la vida socioeconómica. Las respuestas inclusivas y equitativas deben integrarse en el periodo de recuperación y reconstrucción.

Hubo pérdidas de vidas humanas y lesiones graves de familiares de nuestros colegas, así como viviendas derrumbadas o muy dañadas. Nuestros socios ejecutores en la región también han experimentado efectos negativos similares. Todos los colegas de la oficina de Türkiye están trabajando para convertir rápidamente los recursos de los proyectos existentes en ayuda a las víctimas del terremoto. Se ha entregado ayuda de primera mano y se están diseñando programas para disminuir los efectos negativos socioeconómicos con el objetivo principal de "trabajo decente para todos". Nos solidarizamos con nuestros colegas y les agradecemos de antemano su contribución a la campaña de recaudación de fondos organizada por el Sindicato.

Los colegas de los Estados árabes también se vieron afectados por los múltiples terremotos que causaron graves daños en Siria y Turquía y que se dejaron sentir en Líbano, Jordania y los Territorios Ocupados . El personal ha participado activamente en la planificación de la respuesta en Siria. En Líbano y los Territorios Ocupados, donde persisten las interrupciones de los servicios, la crisis económica y la inestabilidad de la seguridad, el terremoto desencadenó una respuesta emocional que supuso una carga para el personal. Sin embargo, se les admira por su resistencia y adaptabilidad, y se están implicando de forma creativa en el desempeño de sus funciones. Nos solidarizamos con ellos.

Gracias por haberse tomado el tiempo de leer este boletín, y esperemos un mes de marzo brillante y positivo.
