



31 de enero de 2023

## Un repaso a los acontecimientos del último mes

Estimados colegas,

El Comité del Sindicato les desea a todos un feliz y próspero 2023.

Este año es un retorno y una continuación de las tradiciones; una mezcla de "lo mejor del mundo antes y lo mejor del mundo después".

Enero estuvo marcado por el "regreso" de la "galette des rois" al cuartel general. El Comité del Sindicato quiere darles las gracias por haber acudido en tan gran número y nos alegramos de poder compartir por fin este momento juntos ([Video galette](#))

Nos gustaría subrayar que el Sindicato sois vosotros y que no somos nada sin vuestro apoyo y aprobación. Somos fuertes con todos nuestros miembros y cada batalla se libra en nombre de todos.

El Sindicato desea, como dijo la Presidenta en su discurso de la "galette", que este año la buena voluntad, el apoyo y la solidaridad se sitúen en el centro de las relaciones laborales y profesionales.

Teniendo esto presente, el Sindicato del Personal espera encontrarse con muchos de ustedes, en persona o virtualmente, en su Asamblea General Anual del **2 de febrero**.

Además del programa para 2023, en esta reunión se debatirán temas importantes como "Talleres con la Administración, Talleres para una mejor representación y movilización y Talleres para el posicionamiento internacional", sobre los que te pedimos tu opinión.

### **Nuevo asesor jurídico**

Se ha contratado a una nueva asesora jurídica, que ocupará su puesto en los próximos meses. Para garantizar que los miembros tengan acceso a los servicios jurídicos durante este período de transición, el Sindicato ha puesto en marcha un equipo jurídico, que incluye al asesor jurídico ad hoc interino, al asistente jurídico y a varios miembros del Comité del Sindicato que están haciendo

todo lo posible para responder a las numerosas solicitudes de apoyo y asesoramiento jurídico. El Sindicato agradece a sus miembros su comprensión y paciencia a este respecto.

### **Negociaciones sobre el permiso parental**

El Sindicato del Personal y la administración han proseguido las negociaciones sobre la nueva política de permiso parental y esperan concluir las pronto. Aunque el espíritu es generalmente de colaboración y consenso, sigue habiendo algunas cuestiones que preocupan al Sindicato y que están en el centro de las actuales negociaciones. Seguimos comprometidos con la defensa de una política de permiso parental justa que propicie un cambio en favor de la igualdad de género, con importantes mejoras para todo el personal de la OIT.

### **Negociaciones hacia un acuerdo sobre el tiempo de trabajo**

El Sindicato y la Administración han avanzado en las negociaciones sobre el nuevo régimen de tiempo de trabajo y esperamos que se aplique en los próximos dos meses.

### **Reunión de la Comisión Paritaria de Negociación (CPN)**

Por primera vez este año, el 27 de enero, el Sindicato y la Administración se reunieron en la Comisión Paritaria de Negociación. Debatimos las prioridades de trabajo del CPN para 2023; una nueva política propuesta sobre los expedientes electrónicos del personal; las enmiendas propuestas al Estatuto de los funcionarios que reflejan las decisiones de la CAPI que se aplicarán en 2023 en relación con las escalas salariales para el personal G y P; la aplicación de las decisiones de la CAPI sobre los nuevos acuerdos de permiso parental; las enmiendas propuestas al IGDS sobre ascensos personales; una propuesta para ampliar la competencia de la Mediadora de la OIT al personal del CIF/OIT en Turín; la lista de miembros independientes del panel para las entrevistas en virtud del Anexo I del Estatuto del Personal; una actualización sobre la transición a la nueva administración; y el número de meses de trabajo asignados al Comité del Sindicato del Personal.

El CPN es el foro más importante para el diálogo social en la OIT, y ésta fue la primera oportunidad de conocer oficialmente al nuevo Subdirector General de Servicios de Gestión Interna, Sr. Hao Bin. Le daremos más detalles en la próxima AG.

### **Noticias de las regiones :**

#### **África**

Debido a la crisis del COVID-19, y en segundo lugar al conflicto entre Rusia y Ucrania, hay una inflación permanente en todo el mundo. Debido a esta inflación, las monedas africanas pierden valor y el poder adquisitivo del personal disminuye. Actualmente, el personal de la región africana está especialmente preocupado por esta situación. En Egipto, por ejemplo, para el grado G5 escalón 1: el salario en enero de 2022 era de 1,309 USD. En marzo de 2022, cayó a 1,063 USD. En diciembre de 2022, el salario de un G5 equivale a 688 USD. Esto significa que, en menos de un año, el valor del salario ha disminuido un 47%.

La OIT, en colaboración con otros organismos de la ONU, podría considerar la posibilidad de introducir cambios ad hoc en la escala salarial en dólares estadounidenses para el personal local en África, así como la posible inclusión de primas sustanciales, además del mecanismo de remuneración estándar de las encuestas salariales periódicas realizadas por la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI).

### **Europa y los Estados árabes**

Los colegas que trabajan en Ucrania se enfrentan a condiciones aún más difíciles con el clima invernal, cortes de electricidad, interrupciones del servicio y ataques militares más frecuentes. Sin embargo, están haciendo frente a la situación, reestructurando las actividades de sus proyectos, yendo a misiones y dando muestras de un ingenio y una resistencia increíbles.

Como confirman los nuevos indicadores económicos publicados a principios de año, la mayoría de los países de la región se enfrentan a una elevada inflación, la depreciación de la moneda y la caída del nivel de vida; sólo en Hungría, los precios de los alimentos han subido más de un 40% en 2022. A la luz de las metodologías de encuesta salarial de la CAPI recientemente aprobadas, los colegas que participen activamente en sus respectivos comités locales de encuesta salarial necesitarán todo el apoyo disponible para sacar el máximo partido de los procesos de revisión salarial.

### **América**

El Sindicato Regional de Personal de las Américas y el Caribe ha comenzado el año de forma muy positiva. La reanudación del trabajo de oficina al 100% ha sido muy gratificante para el personal tras los largos periodos de teletrabajo.

Junto con RRHH de la región, el Sindicato siguió trabajando en la revisión de los procedimientos de selección del personal local. La última revisión tuvo lugar en agosto de 2010 -tenemos estos procedimientos de selección desde 1992- y esperamos finalizar esta segunda revisión en marzo de 2023.

El personal de la región sigue muy preocupado por el hecho de que no haya habido un coordinador regional de DRH en los últimos tres años. ¡Es esencial que este puesto se llene! Además, el puesto de Director Regional está vacante en nuestra región desde hace más de un año. Nuestra región necesita contar por fin con un equipo directivo completo.

### ***Situación política actual en Perú:***

Perú ha vivido un "golpe de Estado" y la disolución del Congreso. Las manifestaciones pacíficas en el país se han visto desbordadas por actos violentos dirigidos contra comisarías de policía, edificios públicos, bancos, etc. La policía tenía que reaccionar y, por desgracia, murieron 50 manifestantes. El gobierno anunció la puesta en marcha de una "emergencia nacional", restringiendo los derechos democráticos y autorizando a las fuerzas armadas a apoyar a la policía. Continúan las manifestaciones, que traen incertidumbre e inseguridad al país. En respuesta a ello, y siguiendo la recomendación de la UNDSS, la oficina de Lima tuvo que reinstaurar el teletrabajo durante tres días la semana pasada y tendrá que estar pendiente de la situación.

Confiamos en superar esta compleja situación y en encontrar pronto una solución.

### **Asia y Pacífico**

El Sindicato del Personal de Asia y el Pacífico aboga por una mayor protección social y la promoción de la salud y el bienestar del personal. Una plantilla sana contribuye a una mayor productividad y a una organización más dinámica. Esto puede lograrse garantizando un fácil acceso a los servicios médicos para todo el personal y forjando asociaciones más sólidas con proveedores de servicios médicos reputados, incluso en lugares de destino alejados de las oficinas sobre el terreno y presionando al nuevo Director General para que aumente el apoyo al departamento SHIF para que pueda ampliar y mejorar su capacidad operativa.

"Divididos pedimos, unidos negociamos".

Una vez más, el Sindicato del Personal de Asia y el Pacífico ha hecho justicia a este mantra. Las oficinas locales de la región están unidas y son fuertes a la hora de proteger el bienestar de los afiliados de la región, especialmente en las oficinas locales más difíciles. También cuentan con el firme apoyo del Comité del Sindicato del Personal a escala mundial.

Gracias por tomarse el tiempo de leer este boletín, y esperamos un febrero feliz y positivo.

---