



Una protección social completa

Caja del Seguro de Salud del Personal (CSSP)

Este año, el Sindicato ha estado activo una vez más y ha mantenido estrechos vínculos con la CSSP. Dos de los miembros del Comité del Sindicato también son miembros electos del Comité de Gestión de la CSSP, lo que le permite comprender mejor las decisiones relativas a la cobertura de salud de los participantes en la Caja. "SHIF ONLINE", el sistema que permite a las personas aseguradas presentar sus solicitudes de reembolso en línea, ha alcanzado cierta estabilidad con un índice de satisfacción positivo, aunque los colegas sobre el terreno siguen quejándose del retraso en los reembolsos. El punto negro sigue siendo el acceso a la atención médica para estos mismos colegas. Al parecer, el nuevo sistema establecido relativo a los establecimientos aprobados en cada lugar de empleo no se ha comunicado de una manera adecuada, y el Sindicato del Personal tendrá que insistir en lo que respecta a la Caja para asegurar que los colegas, fundamentalmente sobre el terreno, puedan beneficiarse plenamente de esta herramienta y ayudarla a evolucionar, si los proveedores de servicios de salud no figuran en la lista. Esta serie de mejoras tangibles refuerzan la convicción del Comité de la CSSP es adecuada para el tamaño y la naturaleza específica de la Organización, a condición, por supuesto, de que la Administración invierta medios suficientes, ya sea financieros o humanos. Sin embargo, deben tenerse en cuenta y señalarse a la atención de la Caja los comentarios de los colegas sobre el terreno, que son mucho más diversos y escépticos, a fin de que pueda proseguir sus esfuerzos para proporcionar información e introducir mejoras en caso necesario. Además, el año pasado se realizó un estudio actuarial que conducirá a nuevas discusiones en las que los representantes de los participantes en la Caja harán lo posible para tomar las mejores decisiones y garantizar su sostenibilidad. Los miembros que representan a los asegurados también han participado en grupos de trabajo internos de la Caja para mejorar su gobernanza y su sostenibilidad.

Caja de Pensiones

En lo que respecta a la Caja de Pensiones, los representantes de los participantes estuvieron presentes en la reunión anual, que se celebró en su totalidad virtualmente debido a la pandemia de la COVID-19, y defendió, como siempre, los intereses del personal de la OIT. Un punto del orden del día amenazaba el futuro de la representación de la OIT en la Caja de Pensiones, pero nuestros representantes no escatimaron esfuerzos para limitar los daños. La situación financiera de la Caja de Pensiones es buena. Para más información detallada sobre la Caja, el Sindicato alienta a sus miembros a visitar directamente su sitio web: <https://www.unjspf.org/fr/the-69th-session-of-the-un-pension-board-concludes-confirming-excellent-performance-of-the-un-pension-fund/>.

En primavera de 2022, tras la difusión de información del CCISUA (nuestra federación), el Sindicato del Personal también planteó importantes preguntas y preocupaciones a los

miembros cuando la Oficina de Gestión de las Inversiones (OGI) de la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas (CCPPNU) estaba considerando externalizar una parte de la Caja, y se expresó inquietud acerca de que dicha medida pudiera poner en peligro la seguridad de la caja de pensiones con una mayor exposición a carteras de riesgo volátiles. Tras pedir una aclaración sobre si esta era la manera adecuada de proceder, la OGI [acordó posponer esta medida tres meses](#) y se comprometió a celebrar nuevas sesiones de información en las que proporcionaría aclaraciones. Hasta la fecha, no se han tomado más medidas de externalización.

PARA MAS INFORMACION:

