



31 octobre 2022

## Retour sur les événements du mois écoulé

Chers collègues,

C'est avec le cœur lourd que nous commençons ce bulletin. Nous présentons nos condoléances aux familles et aux collègues de deux de nos membres du personnel, Salomé Nga Awono et Hervé Ferreira, qui sont décédés ces dernières semaines.

Le 1er octobre, le nouveau Directeur général, Gilbert F. Houngbo, a pris ses fonctions. **Le Syndicat du personnel lui souhaite la bienvenue et a déjà repris les négociations en cours avec son équipe.** Nous saluons également la nomination de Raquel González, ancienne secrétaire du Groupe des travailleurs au Conseil d'administration, comme point focal du CABINET pour les relations de travail.

Le 12 octobre, à la veille de l'Assemblée générale annuelle (AGA), le Comité du Syndicat du personnel, accompagné des **membres titulaires des régions venus en personne à Genève** pour l'Assemblée générale, a rencontré le DG et son équipe, en personne. Cette pratique avait été suspendue pendant le confinement. A cette occasion, le Président du Syndicat du personnel, les coordinateurs du groupe de travail sur le personnel de coopération technique et chacun des membres titulaires ont pu poser leurs questions. Le DG a exprimé l'importance que **l'OIT soit le modèle de relations industrielles pour le système des Nations unies.** Il a indiqué qu'il comprenait la différence entre le Syndicat du personnel de l'OIT et les associations ou conseils du personnel des autres agences des Nations unies. En outre, il est ouvert à l'exploration de nouvelles méthodes de travail. Le DG a soutenu l'idée **d'aligner les avantages et les salaires entre le personnel RB et TC**, à statut et ancienneté équivalents. Il n'est pas opposé à l'idée d'étendre les contrats WLT au personnel ayant atteint une certaine ancienneté.

En ce qui concerne la question du **travail flexible**, le DG s'est prononcé en faveur d'une plus grande flexibilité pour les fonctionnaires et d'une marge de manœuvre moindre pour les superviseurs, interprétant souvent les besoins du service de manière étroite. Malheureusement, il n'a pas abordé les différentes formes de travail flexible comme le Syndicat l'aurait souhaité. Interrogé sur la mobilité, il a indiqué qu'il tiendrait compte des responsabilités familiales et du **rôle du Syndicat dans l'élaboration d'une politique de mobilité.** Toutefois, il n'a pas abordé la nécessité d'une politique de mobilité pour les fonctionnaires locaux. En ce qui concerne la

sécurité, le DG a reconnu que **des crises se produisent continuellement**. Il s'engage à travailler à **l'élaboration générale d'un "plan B"** face à une situation de sécurité parfois instable. Il a également reconnu que placer les bureaux régionaux sous son autorité directe modifierait la manière de travailler au niveau national. Le Syndicat sera tenu informé des impacts éventuels. Enfin, il a proposé d'organiser des **réunions trimestrielles avec le Comité et de revoir les procédures de règlement des griefs** et ce, dans le but de les accélérer. Il s'agit d'un besoin urgent au vu de l'augmentation des plaintes ; le Comité l'avait soulevé avec l'équipe de transition.

Le lendemain, jeudi 13 octobre, nous avons tenu la **deuxième session de l'Assemblée générale annuelle**, au cours de laquelle nous avons **rendu compte des activités menées en 2022**. Nous remercions le grand nombre d'entre vous qui ont participé, sous un format hybride, montrant ainsi l'intérêt croissant pour les activités du Syndicat du personnel. Pour la première fois en trois ans, les collègues ont pu **assister physiquement à la réunion**. Le rapport d'activités a été présenté dans une **courte vidéo** ([lien vers la vidéo](#)), suivi par la présentation du Président sur **les négociations en cours, les questions liées à la CFPI** et la réunion avec la DG. Les coordinateurs du groupe de travail TC ont fait **une présentation** ([lien vers la présentation](#)) sur **l'enquête auprès du personnel** - qui a pris fin en septembre. **Les membres titulaires des régions et de Turin ont ensuite présenté leurs rapports**, suivis par **les sections des anciens fonctionnaires et des stagiaires**. Ces derniers méritent un accueil particulier : le programme de stages avait été suspendu depuis le début de l'épidémie. Le président du Syndicat du personnel et les coordinateurs des stagiaires ont rencontré les coprésidents du Conseil des stagiaires en octobre et se réjouissent de travailler avec eux à l'avenir.

Les membres ont approuvé le **rapport financier** du Syndicat du personnel et le rapport du **Comité du Fonds d'assistance du Syndicat du personnel** pour l'année, réélu le Comité d'audit a adopté les modalités des élections au Comité du Syndicat du personnel pour le mandat 2022-2024.

Comme mentionné le mois dernier, la réponse à l'enquête sur les contrats auprès du personnel a été remarquable, et ce parmi tous les groupes de personnel. Le personnel a signalé de fortes **différences de traitement entre les collègues du BR et ceux du CT**, ainsi qu'entre les différents sexes, lieux d'affectation et durées de contrat. En ce qui concerne le personnel des CT, nous avons confirmé que nombre d'entre eux s'acquittent du mandat de l'OIT autant que leurs collègues du BR, mais avec des droits différents, entraînant ainsi une réduction des opportunités en dehors du Bureau et une démotivation. Les ruptures de contrat fréquentes entraînent également une **précarité** et **une diminution des opportunités**. L'enquête a confirmé la **nécessité d'une action supplémentaire** de la part du Syndicat du personnel dans le contexte de l'année des collègues TC, en particulier dans **les négociations de la politique contractuelle**. Nous remercions encore une fois les collègues qui ont volontairement consacré leur temps et leur énergie à cette enquête et à l'analyse des résultats, toutes deux sous un aspect particulièrement professionnel.

A l'OIT, nous sommes fier-ère-x-s d'avoir mis en place **un réseau UN-GLOBE**. À travers UN-GLOBE, l'OIT et son Syndicat du personnel s'engagent non seulement avec la communauté LGBTIQ+ au siège et sur le terrain, mais aussi avec d'autres organisations des Nations unies pour lutter contre les préjugés sur le lieu de travail qui affectent le personnel LGBTIQ+ et les personnes

à leur charge. Le BIT et son Syndicat militent ainsi **pour un environnement professionnel inclusif pour tout-e-x-s.**

Deux séances d'information seront organisées pour tout-e-x-s les collègues intéressé-e-x-s par UN-GLOBE et auront lieu **le lundi 15 novembre à 9 h 00 CET et 15 h 30 CET** (afin de prendre en compte les collègues de toutes les régions). Ces séances fourniront aux collègues plus d'informations sur UN-GLOBE, ainsi que sur le processus de sélection des coordonnateurs UN-GLOBE, et évalueront l'intérêt du personnel pour la relance des activités de UN-GLOBE au sein du BIT. Vous pouvez contacter [unglobe@ilo.org](mailto:unglobe@ilo.org) pour plus d'informations. Elles prendront place en ligne (<https://ilo-org.zoom.us/j/99587007012>) ainsi qu'au siège (salle X, R2 sud).

Au plaisir de vous accueillir aux séances d'information !

Enfin, **n'oubliez pas de voter** (si ce n'est déjà fait) pour vos prochains représentants du Comité du Syndicat du personnel.

---