



31 de octubre de 2022

Un repaso a los acontecimientos del último mes

Estimados colegas,

Comenzamos este boletín con el corazón encogido. Damos el pésame a las familias y a los colegas de dos de nuestros colegas, Salomé Nga Awono y Hervé Ferreira, fallecidos en las últimas semanas.

El 1° de octubre, el nuevo Director General, Gilbert F. Hounou, tomó posesión de su cargo. **El Sindicato del Personal le da la bienvenida** y ya ha **retomado las negociaciones en curso con su equipo**. También acogemos con satisfacción el nombramiento de Raquel González, antigua secretaria del Grupo de los Trabajadores en el Consejo de Administración, como punto focal de CABINET para las relaciones laborales.

El 12 de octubre, el Comité del Sindicato se reunió con el DG y su equipo en persona, como solíamos hacer la víspera de la Asamblea General anual del Sindicato (AGS). Esta práctica se había suspendido durante los cierres, pero una vez más tuvimos el privilegio de que los miembros titulares de las regiones estuvieran en Ginebra. En esta ocasión, el Presidente del Sindicato, los coordinadores del grupo de trabajo sobre el personal de cooperación técnica y cada uno de los miembros titulares plantearon sus preguntas. El DG expresó que la OIT debe ser el modelo de relaciones laborales para el sistema de la ONU. Expresó que entendía la diferencia entre el Sindicato del Personal de la OIT y las Asociaciones o Consejos del Personal de otros organismos de la ONU. Además, se mostró abierto a explorar nuevas formas de trabajo. El DG apoyó la idea de equiparar las prestaciones y los salarios entre el personal del PO y de la CT con estatus y antigüedad equivalentes. No se opone a la idea de ampliar los contratos a WLT al personal que haya alcanzado cierta antigüedad.

Al plantear la cuestión del trabajo flexible al DG, este se pronunció a favor de una mayor flexibilidad para los oficiales y un menor margen de maniobra para los supervisores, interpretando las necesidades del servicio de forma limitada. Lamentablemente, no abordó las distintas formas de trabajo flexible. Cuando se le preguntó por la movilidad, indicó que tendría en cuenta las responsabilidades familiares y el papel del sindicato a la hora de diseñar una política de movilidad. Sin embargo, no abordó la necesidad de una política de movilidad para los

funcionarios locales. En cuanto a la seguridad, el DG reconoció la continua aparición de crisis y trabajará en un "Plan B" general ante una posible situación de seguridad. También reconoció que el hecho de que las oficinas regionales dependan directamente de él cambiará la forma de trabajar a nivel nacional. El Sindicato será consciente de las repercusiones que esto puede tener. Por último, propuso celebrar reuniones trimestrales con el Comité y revisar los procedimientos de reclamación, para agilizarlos. Se trata de una necesidad urgente en vista del aumento de las quejas, que el Comité planteó al equipo de transición.

Al día siguiente, celebramos la segunda sesión de la Asamblea General Anual, en la que informamos de las actividades realizadas en 2022. Gracias a muchos de ustedes que participaron en un formato híbrido, lo que demuestra el gran interés por las actividades del Sindicato. Por primera vez en tres años, los compañeros pudieron asistir físicamente a la reunión. El informe de las actividades se presentó en un breve vídeo ([enlace al vídeo](#)), seguido de la presentación del Presidente sobre las negociaciones en curso, las cuestiones relacionadas con la CAPI y la reunión con el DG. Los coordinadores del grupo de trabajo de la CT hicieron una presentación ([enlace a la presentación](#)) sobre la encuesta del personal, que se cerró en septiembre, tras lo cual los miembros titulares de las regiones y de Turín presentaron sus informes, así como las secciones de antiguos funcionarios y pasantes. Estos últimos merecen una especial acogida: el programa de prácticas se había suspendido desde que comenzaron los cierres debido al COVID. El Presidente del Sindicato y los coordinadores de los pasantes se reunieron con los copresidentes de la Junta de Pasantes en octubre y esperan poder trabajar con ellos en el futuro. Los miembros también aprobaron el informe financiero del Sindicato y el informe del Comité del Fondo de Ayuda del Sindicato para el año; reeligieron al Comité de Auditoría y adoptaron las disposiciones para las elecciones al Comité del Sindicato para el período 2022-2024.

Como mencionamos el mes pasado, la respuesta a la encuesta del personal fue extraordinaria, en todos los grupos de personal. El personal informó de las grandes diferencias de trato entre los colegas del presupuesto ordinario y los de la cooperación técnica, así como entre los distintos géneros, lugares de trabajo y duraciones de los contratos. En cuanto al personal de CT, confirmamos que muchos de ellos cumplen el mandato de la OIT tanto como los colegas de PO, pero con derechos diferentes, lo que reduce las oportunidades fuera de la Oficina y baja la moral. Las frecuentes brechas en los contratos también provocan inseguridad y menos oportunidades. La encuesta confirmó la necesidad de una mayor acción por parte del Sindicato del Personal en el contexto del año de los colegas TC, especialmente en las negociaciones de la política de contratos. Agradecemos una vez más a los colegas que voluntariamente dedicaron su tiempo y energía a realizar la encuesta y analizar los resultados, ambos con gran profesionalidad.

En la OIT, estamos orgullosos de contar con **una red UN-GLOBE**. A través de UN-GLOBE, la OIT y su Sindicato del Personal se comprometen no sólo con la comunidad LGBTIQ+ en la sede y en el terreno, sino también con otras organizaciones de la ONU para abordar los prejuicios en la fuerza de trabajo que afectan al personal LGBTIQ+ y a sus dependientes, y aboga por un entorno de trabajo inclusivo para todos.

Se celebrarán dos sesiones informativas para todos los colegas interesados en UN-GLOBE **el martes 15 de noviembre a las 09:00 CET y a las 15:30 CET** (para atender a los colegas de todas las regiones). Las sesiones proporcionarán a los colegas más información sobre UN-GLOBE, el

proceso de selección del Coordinador(es) de UN-GLOBE y evaluarán el interés del personal en reactivar las actividades de UN-GLOBE en la OIT. También puede ponerse en contacto con unglobe@ilo.org. Se celebrarán tanto en línea (<https://ilo-org.zoom.us/j/99587007012>) como en la Sede (Sala X, R2 Sur).

Esperamos verle en las sesiones informativas.

Por último, pero no menos importante, **no olvides votar** (si no lo has hecho ya) a tus próximos representantes del Comité del Sindicato.
