



30 septembre 2022

## Retour sur les événements du mois écoulé

Chers collègues,

Comme d'habitude, votre Syndicat du personnel vous rend compte des activités que nous avons menées au cours du mois dernier.

Le 16 septembre, **l'enquête** du Syndicat du personnel sur les conditions de travail a été clôturée avec les réponses de **1 734** collègues de tous grades, durées de contrat et sources de financement. Il s'agit d'une contribution importante à nos activités pour l'année du personnel de la coopération technique. Nous serons ravis de vous présenter les résultats préliminaires lors de notre Assemblée générale annuelle en octobre, et nous utiliserons ces informations pour orienter notre stratégie dans la négociation de la politique contractuelle et autres, dans le contexte de la nouvelle administration, ainsi que pour les stratégies à long terme du Syndicat du personnel. **Un GRAND merci à tous ceux qui ont participé et aux bénévoles qui ont rendu l'enquête possible !** C'est un bel exemple de travail d'équipe et de prévoyance.

Comme c'est le dernier mois de **M. Guy Ryder** en tant que Directeur général, les responsables du Syndicat du personnel l'ont rencontré le 23 septembre pour se remémorer les dix années de service et lui souhaiter bonne chance dans ses futurs projets. Ces dix années ont été marquées par un travail acharné qui a permis d'améliorer le dialogue, avec des hauts et des bas qui, selon lui, ont été fructueux à long terme. Nous avons signé plusieurs conventions collectives, dont certaines ont nécessité des années de discussions laborieuses. Nous profitons de cette occasion pour lui faire publiquement nos adieux.

Le 1er octobre, le nouveau DG, **M. Gilbert F. Hougbo**, prendra ses fonctions. A l'occasion de la deuxième session de l'Assemblée générale annuelle du Syndicat du personnel le 13 octobre (**SAVE THE DATE !**), le Comité du Syndicat du personnel, y compris les membres titulaires régionaux, le rencontrera le 12 octobre. Il y a beaucoup de discussions en cours qui ont été ralenties ou arrêtées pendant et après son élection en mars dernier, et nous profiterons de l'occasion pour lui rappeler leur urgence. Il n'y a pas de temps à perdre.

Le Syndicat du personnel a également rencontré **l'équipe de transition** de la nouvelle DG le 21 septembre. Lors de cette cinquième réunion, nous avons présenté le rôle du Syndicat du personnel, ses préoccupations, ses domaines d'amélioration et ses propositions concernant le

harcèlement, qui est une préoccupation croissante du personnel. Il s'agit d'un domaine où les procédures sont lourdes, et le personnel a besoin de plus d'agilité de la part de l'administration. Nous avons demandé une plus grande indépendance de la fonction d'enquête, entre autres mesures. Le JAAB et le Médiateur ont identifié comme une préoccupation sérieuse le manque de prise en compte des compétences non techniques lors du recrutement des cadres. Nous espérons que la nouvelle administration prendra cette question au sérieux et appliquera une politique de "tolérance zéro" en matière de harcèlement.

Du 12 au 16 septembre, les représentants du Syndicat du personnel des bureaux de l'OIT d'Abidjan, d'Abuja, d'Addis-Abeba, d'Alger, d'Antananarivo, du Caire, de Dakar, de Dar-es-Salaam, de Harare, de Kinshasa, de Lusaka, de Pretoria et de Yaoundé, ont tenu **la réunion régionale semestrielle du Syndicat du personnel de la région africaine**. Ils ont discuté de la situation du personnel au niveau régional et ont été informés des derniers changements et développements au sein de l'OIT. La réunion a également été une excellente occasion pour le Syndicat du personnel de l'OIT de former ses responsables locaux, qui sont élus tous les deux ans, afin de les aider à améliorer leurs compétences en matière de représentation. Ils se sont mis d'accord sur une série de conclusions qui énumèrent leurs principales préoccupations dans l'ordre suivant : (a) la méthodologie salariale ; (b) le SHIF ; et (c) le reclassement et la révision des grades. En outre, sans ordre de priorité particulier, ils ont demandé à l'administration de traiter les questions relatives à l'évolution de carrière et à la mobilité fonctionnelle, aux relations de travail et aux conditions de travail, au recrutement et à la sélection, à l'harmonisation des titres d'emploi et à la sécurité.

Dans la semaine du 19 septembre, le Syndicat du personnel a organisé une **session de formation** aux négociations de deux jours pour les **membres du Comité** et une session de formation à la représentation de deux jours pour les **délégués de service**. Le formateur nous a aidés à identifier les différentes pratiques et préoccupations dont nous devons tenir compte dans l'exercice de nos fonctions. La majorité du personnel des deux groupes a participé, et ce fut un grand moment pour les membres du Comité et les délégués syndicaux d'avoir des discussions animées et de partager leurs expériences et leurs préoccupations. Les réactions des groupes et du formateur ont été très positives et confirment la nécessité d'une formation régulière pour renforcer notre capacité à relever les défis à venir. Le Syndicat du personnel continuera à chercher des occasions d'améliorer ses connaissances et de s'appuyer sur ses forces collectives en vue de la transition vers la nouvelle DG.

Le DRH a indiqué que les discussions sur la révision de **la politique de l'OIT en matière de congé parental, de congé de paternité et de prestations sociales** reprendront très prochainement. Si vous avez des contributions que vous souhaitez soulever ou fournir à cet égard, veuillez contacter Clara van Panhuys, [vanpanhuys@ilo.org](mailto:vanpanhuys@ilo.org).

Enfin, le Syndicat du personnel va de l'avant avec le recrutement de notre nouveau conseiller juridique. C'est un processus qui implique plusieurs étapes que nous prenons très au sérieux et que nous espérons finaliser dans les semaines à venir. En attendant, notre secrétaire générale adjointe, Clara van Panhuys, se chargera de la plupart des travaux juridiques à venir. Nous la remercions pour sa volonté d'assumer cette tâche.

---