



30 de septiembre de 2022

## Un repaso a los acontecimientos del último mes

Estimados colegas,

Como es habitual, tu Sindicato te informa de las actividades que hemos llevado a cabo en el último mes.

El 16 de septiembre se cerró la **Encuesta** del Sindicato sobre las condiciones de trabajo con las respuestas de **1.734** colegas de todos los grados, duraciones de contrato y fuentes de financiación. Se trata de una gran contribución a nuestras actividades para el año del personal en la cooperación técnica. Estaremos encantados de presentarles los resultados preliminares durante nuestra Asamblea General Anual en octubre, y utilizaremos la información para orientar nuestra estrategia en la negociación de la política de contratos y otras, en el contexto de la nueva Administración, así como para las estrategias a largo plazo del Sindicato del Personal. **¡Un GRAN agradecimiento a todos los que han participado y a los voluntarios que han hecho posible la encuesta!** Es un gran ejemplo de trabajo en equipo y de previsión.

Dado que este es el último mes del **Sr. Guy Ryder** como Director General, los funcionarios del Sindicato se reunieron con él el 23 de septiembre para recordar los diez años que ha servido y desearle lo mejor en sus futuros esfuerzos. Fueron diez años de duro trabajo que mejoraron el diálogo, con puntos altos y bajos que, según él, fueron fructíferos a largo plazo. Firmamos varios convenios colectivos, algunos de los cuales requirieron años de minuciosas discusiones. Aprovechamos esta ocasión para despedirnos públicamente de él.

El 1° de octubre tomará posesión de su cargo el nuevo Director General, **Sr. Gilbert F. Hounbo**. Con motivo de la segunda sesión de la Asamblea General Anual del Sindicato, que tendrá lugar el 13 de octubre (**¡ANOTE LA FECHA!**), el Comité del Sindicato, incluidos los miembros regionales titulares, se reunirá con él el 12 de octubre. Hay muchos debates pendientes que se ralentizaron o se detuvieron durante y después de su elección el pasado mes de marzo, y aprovecharemos la oportunidad para recordarle su urgencia. No hay tiempo que perder.

El Sindicato del Personal también se reunió con el **equipo de transición** del nuevo DG el 21 de septiembre. En esta quinta reunión, presentamos el papel del Sindicato, sus preocupaciones, las áreas de mejora y las propuestas sobre el acoso, que es una preocupación creciente del personal. Se trata de un ámbito en el que los procedimientos son engorrosos y el personal necesita más agilidad por parte de la Administración. Pedimos más independencia de la función de investigación, entre otras medidas. La JAAB y el Mediador han identificado como una grave preocupación la falta de consideración de las habilidades blandas a la hora de contratar a los gerentes. Esperamos que la nueva Administración se tome en serio esta cuestión y aplique una política de "tolerancia cero" en materia de acoso.

Del 12 al 16 de septiembre, los representantes del Sindicato del Personal de las oficinas de la OIT en Abiyán, Abuja, Addis-Abeba, Argel, Antananarivo, El Cairo, Dakar, Dar-es-Salaam, Harare, Kinshasa, Lusaka, Pretoria y Yaundé, celebraron la **reunión regional bianual del Sindicato del Personal en la región africana**. En ella se debatió la situación del personal a nivel regional y se recibieron actualizaciones sobre los últimos cambios y novedades en la OIT. La reunión también brindó una excelente oportunidad para que el Sindicato del Personal de la OIT formara a sus oficiales locales, que son elegidos cada dos años, con el fin de ayudar a mejorar sus capacidades de representación. Acordaron una serie de conclusiones que enumeran sus principales preocupaciones en el siguiente orden: (a) metodología salarial; (b) CSSP; y (c) Reclasificación y revisión de los grados. Además, sin un orden de prioridad específico, solicitaron a la Administración que abordara las cuestiones relativas al desarrollo de la carrera y la movilidad funcional, las relaciones laborales y las condiciones de trabajo, la contratación y la selección, la armonización de los títulos de los puestos de trabajo y la seguridad.

En la semana del 19 de septiembre, el Sindicato organizó una **sesión de formación** en materia de negociaciones de dos días para los **miembros del Comité** y una sesión de formación en materia de representación de dos días para los **delegados sindicales**. El formador nos ayudó a identificar las diferentes prácticas y preocupaciones que debemos tener en cuenta a la hora de realizar nuestro trabajo. La mayoría del personal de ambos grupos participó, y fue un gran momento para que los miembros del Comité y los delegados sindicales mantuvieran animados debates y compartieran experiencias y preocupaciones. Los comentarios de los grupos y del formador fueron muy positivos y confirman la necesidad de una formación periódica que refuerce nuestra capacidad para afrontar los próximos retos. El Sindicato seguirá buscando oportunidades para mejorar nuestros conocimientos y aprovechar nuestros puntos fuertes colectivos con vistas a la transición a la nueva administración.

HRD ha indicado que los debates sobre la revisión de **la política de permisos y prestaciones por paternidad y maternidad de la OIT** se reanudarán muy pronto. Si tienes alguna aportación que quieras hacer o aportar al respecto, ponte en contacto con Clara van Panhuys, [vanpanhuys@ilo.org](mailto:vanpanhuys@ilo.org).

Por último, el Sindicato está avanzando en la contratación de nuestro nuevo **asesor jurídico**. Se trata de un proceso que conlleva varios pasos que nos tomamos muy en serio y que esperamos finalizar en las próximas semanas. Mientras tanto, nuestra Secretaria General Adjunta, Clara van Panhuys, se encargará de la mayor parte del trabajo jurídico entrante. Le agradecemos su disposición a asumir este trabajo y la apoyaremos en todo lo posible.

---