



28 juin 2022

Retour sur les événements du mois écoulé

Cher(e)s collègues,

Nous souhaitons à nouveau vous informer des activités du Syndicat du personnel au cours du mois de juin. Nous avons assisté à de nombreux événements importants, tant au siège que sur le terrain.

Dans un premier temps, le Syndicat du personnel a appris avec tristesse que le tremblement de terre de magnitude 5,9 qui a frappé la région centrale de l'Afghanistan et aurait été ressenti dans les provinces voisines - dont Kaboul, ainsi qu'à Islamabad, au Pakistan et en Inde - a causé la perte de nombreuses vies humaines. Nous sommes soulagés d'annoncer que tous nos collègues et leurs familles respectives ont bien été retrouvés. Il est déchirant de voir que cette tragédie vient s'ajouter à la crise humanitaire que les Afghans traversent déjà chaque jour. Nous sommes solidaires des enfants et des familles touchés en cette période difficile.

En second lieu, nous souhaitons la **bienvenue** aux collègues de Genève qui ont repris le chemin du bureau, comme nous l'avons fait pour les nombreux collègues sur le terrain qui sont revenus partiellement ou totalement au bureau depuis un moment, nous déplorons toutefois le manque d'empathie de certains gestionnaires. Alors que nous attendons toujours que l'Administration soumette des propositions révisées sur une nouvelle politique **FWA**, nous sommes témoins des limites du "faire du neuf avec du vieux" sans pour autant corriger ce qui ne fonctionne pas. Ainsi, nous remarquons que les demandes de TW sont approuvées de manière très inégale, sans que l'on sache clairement pourquoi certains gestionnaires les approuvent alors que d'autres non, le module de gestion des congés d'IRIS a prouvé sa totale inutilité, etc. Comment sommes-nous censés interpréter des déclarations telles que "Tout le personnel doit être conscient du potentiel de préjugés inconscients, en particulier envers ceux qui travaillent dans une plus grande proximité physique" dans la récente communication ? Les informations que reçoit le personnel sont aussi "claires que de la boue" et très confuses. Le Syndicat du personnel, tant au siège que sur le terrain, est prêt à vous soutenir dans vos demandes de flexibilité.

La **Conférence** a connu des moments très forts, comme la valorisation de la SST comme droit fondamental et le lancement d'une recommandation sur l'apprentissage, ainsi que l'immense effort des collègues qui ont soutenu les mandats dans ces tâches. Nous apprécions grandement leur persévérance et espérons qu'ils seront reconnus à leur juste valeur. Le Syndicat du personnel est toutefois consterné par le mépris des protocoles sanitaires durant la Conférence. Ces protocoles avaient pourtant été déterminés selon un accord commun. Cette imprudence a inutilement propagé le virus COVID-19 parmi les participants et les collègues – y compris parmi les plus hauts responsables de l'OIT ! Nous demandons instamment à l'Administration de faire appliquer les mesures destinées à protéger le personnel.

Mettons en pratique ce que nous prêchons !

La CIT a été suivie d'une session tumultueuse du **Conseil d'Administration** durant laquelle le Bureau a présenté un document, relatif à l'avenir du Bureau de Moscou, sans qu'aucune consultation préalable du Syndicat du personnel n'ait eu lieu (sous l'argument grotesque que l'Administration considérait que cela ne concernait pas le personnel). Devenue une habitude inacceptable, cet acte a enfreint l'accord de reconnaissance. Le Syndicat prend actuellement des mesures pour éviter que cela ne se reproduise. Un nouveau document sera présenté lors de la session du Conseil d'Administration de novembre et nous veillerons à ce que la voix du personnel soit entendue, telle que le prévoient nos accords.

Au moment où vous lisez ce bulletin, les représentants du Syndicat du personnel des bureaux des Amériques tiennent la **réunion régionale** biennale à Montevideo. Cette réunion est l'occasion de discuter de la situation et des préoccupations des collègues de chaque bureau, notamment en matière de recrutement et de sélection, de résolution des conflits, de SST, de SHIF et de RH. Comme de nombreux représentants sont nouveaux dans leur rôle, nous partageons également des informations sur les fonctions du Syndicat du personnel, les questions financières des syndicats locaux et les rôles des représentants syndicaux. Nous rencontrons également des représentants de la région, de CINTERFOR, de SHIF et des RH. La solidarité mondiale en action !

Le groupe de travail "**Recrutement et sélection**" a examiné 14 offres d'emploi pour un addendum au premier RAPS, qui a été publié mi-juin 2022. Comme à l'accoutumée, nous avons veillé au strict respect de la procédure et à des descriptions de poste (JD) objectives, qui doivent offrir une réelle possibilité d'évolution de carrière. La réunion n° 5 du CRAM pour 2022 a eu lieu le 23 juin. Les représentants du SUC ont veillé à ce qu'un traitement transparent et équitable des candidats soit appliqué, en accordant une attention toute particulière aux candidats fonctionnaires du BIT.

Avec une forte implication du SUC, le groupe de travail technique bipartite **CSST** a terminé la révision de l'IGDS relative à la SST. Les changements suggérés pour la révision de l'IGDS, ainsi qu'un projet de texte pour des recommandations sur la manière d'améliorer le système de gestion de la SST de l'OIT, ont été soumis au CSST pour consultation et adoption. Il a été demandé au Président de convoquer une réunion du CSST pour discuter de cette question.
