



8 de abril de 2021

Después de un año de pandemia, mantengámonos unidos

Queridos miembros, queridos colegas,

Hace tiempo que no nos ponemos en contacto con ustedes. No nos hemos olvidado de ustedes, porque, como saben, siempre son el eje de nuestra atención y de nuestras preocupaciones, y queríamos hacer un balance de lo que ya se ha hecho.

Hace ya más de un año que nuestras vidas profesionales y privadas se han visto perturbadas considerablemente por la pandemia y esperamos que, a pesar de los momentos difíciles para muchos de ustedes, estén sobrellevando la situación y manteniendo el rumbo. El sindicato está haciendo todo lo posible, gracias a su amplia red mundial, por proporcionar apoyo colectivo o asesoramiento individual a todos sus miembros para que esta época sin precedentes transcurra lo mejor posible. Desgraciadamente, la pandemia a veces no ha hecho más que reforzar ciertas deficiencias que ya estaban presentes o exacerbar percepciones de desigualdad de trato que son aún más difíciles de tolerar.

En primer lugar, en lo que respecta al COVID-19, el Comité del Sindicato opina que es mejor estar preparado que decidir a toda prisa. Por ello, desea informarle que, habida cuenta de las diversas situaciones de teletrabajo obligatorio que se mantienen en la mayoría de los lugares de destino, ha solicitado formalmente (en febrero de 2021) que se entablen cuanto antes conversaciones entre la administración y el Sindicato del personal para que el regreso a las oficinas en los distintos lugares de destino sea bien organizado. Esto debería hacerse en el marco de las lecciones aprendidas en el primer regreso, el nuevo régimen sanitario (plan de vacunación, etc.) y con vistas a una mejor igualdad de trato entre departamentos o lugares de destino y una mayor transparencia. Hasta la fecha, el Comité del Sindicato no ha recibido ninguna respuesta a este respecto.

Por otra parte, desde principios de año el Comité del Sindicato no ha escatimado esfuerzos en todos los frentes y para ver cómo se podrían lograr ciertos avances concretos a corto y medio plazo, con nuevos miembros muy entusiastas y comprometidos, apoyados por una red de delegados sindicales recién elegidos y tomando como base los objetivos adoptados en su Asamblea General del 25 de febrero. En el marco formal de la Comisión Paritaria de Negociación, el Sindicato ha acordado con la administración una serie de prioridades, tales como:

- Acuerdos de trabajo flexible y revisión de la actual política de teletrabajo

- Reforma de la política de contratación laboral
- Reclutamiento y selección, incluidos los GJD para el personal profesional y el personal G en la sede central, y mejora de la diversidad.

Se trata de temas ambiciosos que requerirán largas horas de debate y la aportación de datos recientes y utilizables para que el sindicato pueda emplearlos en unas negociaciones eficaces. Ambas partes han acordado también adoptar un enfoque pragmático siempre que sea posible para que los primeros resultados concretos surjan este año.

Sin embargo, el Sindicato del Personal de la OIT también tiene sus propias prioridades, a saber, proteger eficazmente y mejorar drásticamente las condiciones de trabajo de los compañeros que trabajan en proyectos de cooperación técnica o con contratos de cooperación técnica, independientemente de la discusión sobre la política contractual. En las discusiones con la administración sobre diversos temas, el sindicato exige ahora sistemáticamente que se logre la igualdad de trato de forma concreta (promociones personales, plan de formación, reconocimiento del mérito, inclusión de personas con discapacidad, etc.).

A nivel internacional y en el marco del sistema común de las Naciones Unidas, el Comité del Sindicato está preocupado especialmente por las futuras decisiones que puedan tomarse en el seno de la CAPI y relativas a las futuras encuestas salariales, especialmente en estos tiempos de pandemia.

En lo que respecta al futuro del trabajo del personal de la ONU y a la posible modificación de las situaciones contractuales, discutidas en la Junta de Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas, el Comité del Sindicato acaba de recibir los resultados de la encuesta que los sindicatos y las asociaciones del personal han realizado entre todo el personal de la ONU. (Para ver [la versión corta pulse aquí](#), para ver [la versión larga con todos los comentarios pulse aquí](#).)

Siempre es difícil para el Comité del Sindicato comunicar de forma fácil y exhaustiva todas sus actividades, lo cual puede ser a veces desagradable para sus miembros; por lo que también encontrarán ([haciendo clic aquí](#)) el discurso de la Presidenta del sindicato ante el Consejo de Administración el 16 de marzo, el cual les ofrecerá una buena visión de los temas que preocupan especialmente a sus representantes y sobre los que recabamos su apoyo porque, como siempre repetimos, los representantes sólo somos la expresión de sus elecciones y prioridades.

Cúidense mucho porque el camino es aún largo: tengan la seguridad de que estamos a su lado para acompañarlos y apoyarlos.
