



Staff Union
of the International Labour Organization
Syndicat du personnel
de l'Organisation internationale du Travail
Sindicato del personal
de la Organización Internacional del Trabajo

17 de noviembre de 2015

Campaña de los Sindicatos de las Naciones Unidas para la equidad con los Trabajadores de primera línea y el examen del conjunto de las prestaciones por la Quinta Comisión

Adivina cómo el Secretario General reaccionó!

Queridos colegas,

Sus representantes del personal expusieron su postura a los Estados Miembros en Nueva York el día martes con respecto de los recortes salariales propuestos por la Comisión de Administración Pública Internacional (ICSC). La semana pasada nos hemos reunido con el Secretario General para que éste apoye su campaña.

Usted puede leer la declaración que la CCISUA (la federación a la que su sindicato pertenece) ha presentado a la Quinta Comisión de la Asamblea General en el siguiente enlace. Dicha declaración también menciona la importancia de llegar a una decisión sobre la edad obligatoria de retiro (http://www.un.org/en/ga/fifth/70/Statements/141.%20UN%20Common%20System/C5_70_0m_ST_2015_11_10_Item141_UNCS_CCISUA.pdf). Si usted quiere ver cómo reaccionaron los Estados Miembros, la sesión por webcast se encuentra en el siguiente enlace: (<http://webtv.un.org/watch/fifth-committee-14th-meeting-70th-general-assembly/4605134854001>) (la declaración de la CCISUA se encuentra a 58:30).

Aunque los delegados de los Estados Miembros han elogiado al personal, tenemos mucho trabajo por adelante si queremos convencerlos de bloquear los recortes salariales y prestaciones propuestas por la Comisión de Administración Pública Internacional.

Por esta razón debemos una vez más solicitar su movilización firmando la petición a la dirección siguiente:

(https://secure.avaaz.org/en/petition/The_United_Nations_General_Assembly_Protect_UN_humanitari_an_aid_workers_reject_cuts_to_pay_and_family_leave). Más de mil miembros del personal han firmado la petición – ahora es tiempo de ampliar la campaña.

Sabemos que los Estados Miembros han prestado atención a la petición, nos lo han dicho, y también nos han solicitado más información respecto de los impactos de la propuesta presentada por ICSC.

La semana pasada, los representantes del personal presentaron al Secretario General una carta en su nombre solicitándole que trabajara con nosotros sobre alternativas a las propuestas de la ICSC e informándole de nuestras preocupaciones:

(<http://staffcoordinatingcouncil.org/attachments/article/319/Case%20letter%20CCISUA%20to%20BKM%20v01%2005112015.pdf>)

La respuesta del Señor Ban puede sorprender. Él ha sido franco al presentar sus observaciones sobre el impacto negativo que tendría el recorte de los salarios y subsidios propuestos por la Comisión de Administración Pública Internacional.

El secretario General nos ha dicho que solicitará a los Estados Miembros que protejan las disposiciones en materia de licencia, además de garantizar un apoyo adicional a las familias monoparentales las cuales serían las más afectadas por la puesta en práctica del plan ICSC.

El Señor Ban también nos ha dicho que la Asamblea General debe evitar todo impacto negativo en la movilidad y motivación del personal para ir a trabajar en las zonas más remotas. También ha hecho hincapié en que el descanso y la recuperación son esenciales para la salud, el bienestar y la productividad.

Este es un buen comienzo.

Pero los sindicatos quieren que los Estados Miembros vayan más lejos, lo cual también ha sido reportado en los medios: media (<http://www.ipsnews.net/2015/11/un-staff-union-warns-pay-cuts-will-largely-undermine-women/>) y publicado en el *Huffington* (http://www.huffingtonpost.co.uk/ian-richards/un-single-mothers_b_8515294.html)

Con su apoyo, solicitamos a los Estados Miembros que rechacen el recorte de los salarios y que aseguren que, como mínimo, ningún miembro del personal se encuentre, en un futuro próximo, en peores condiciones que las de hoy.

Le hemos pedido a la Quinta Comisión de la Asamblea General acordarse con la Administración de las Naciones Unidas y con nosotros sobre el hecho de que la propuesta del ICSC no corresponde a las necesidades.

Queremos que los Estados Miembros le den a la ICSC más tiempo para asegurarse de que la nueva estructura de remuneración no debilita nuestra capacidad de cumplir con la misión de las Naciones Unidas en materia de ayuda de emergencia, desarrollo y derechos humanos.

Necesitamos entregar un mensaje a todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas y sus representantes en Nueva York y demostrar que el personal merece respeto, apoyo y un trato justo.

Por favor firme la petición y pida a sus colegas que también la firmen.
