



29 septembre 2021

Cher(e)s membres, cher(e)s collègues,

Enfin !

Le Syndicat du personnel est heureux de retrouver, en tous cas, une partie des collègues et ainsi pouvoir à nouveau interagir avec eux sur un mode plus convivial (dans le respect des 2 mètres de distance, cela va de soi). Vos yeux expressifs (masques obligent), et vos interpellations nous avaient manqués.

Mais, si certains bureaux, dont le siège, ont la chance de pouvoir retrouver un semblant de normalité, le Syndicat sait que ce n'est pas le cas pour un bon nombre d'entre vous et que le télétravail obligatoire reste la norme dans beaucoup de lieux d'affectation. La solidarité entre tous et la vision à 360 ° des préoccupations de tous les collègues restent de mise pour le Syndicat à chaque fois que la question du COVID-19 et du RTO est abordée avec l'administration.

C'est d'ailleurs en se référant aux dernières communications officielles publiées sur le sujet, que le Syndicat vous encourage sincèrement, tout en respectant votre choix individuel, premièrement à vous faire vacciner et deuxièmement à déclarer votre statut comme demandé par l'administration puisqu'il a reçu l'assurance que ces données demeureront confidentielles et uniquement accessibles par le service médical. Le Syndicat reconnaît que l'OIT se comporte, sur un sujet aussi délicat que celui-ci, avec toute la compétence et la maturité qui sont les siennes, surtout en comparaison avec les décisions parfois incompréhensibles ou farfelues prises par les autres organisations du système commun. **ONE UN** n'est certainement pas pour demain...

Ces derniers mois n'ont pas été de tout repos pour le Comité car il a dû être aussi réactif et actif que possible aux côtés de l'administration pour apporter tout le soutien nécessaire aux collègues qui dans certains lieux d'affectation ont connu et connaissent encore des moments extrêmement difficiles et même traumatiques. La liste des pays à haut risques ne cesse d'ailleurs de s'allonger et nous avons aujourd'hui une pensée profondément solidaire et particulière pour nos camarades d'Afghanistan, de Beyrouth, d'Haïti et du Myanmar.

Le mois de septembre est aussi le moment de l'année pour le Syndicat de vous informer sur ses actions et les événements qui ont jalonné la première partie de cette année 2021. Elle avait démarré sur les chapeaux de roue et a continué sur le même rythme.

En effet, entre le lancement, le 6 septembre des élections des membres du Comité pour l'année 2021-2023, la préparation d'un re-looking de notre site internet, en passant par l'organisation d'une première réunion régionale virtuelle statutaire pour nos membres d'Europe et des Pays arabes et la préparation de la suivante pour l'Asie et le Pacifique début octobre, sans oublier la préparation du rapport annuel en vue de l'Assemblée générale qui aura lieu tout prochainement, vos élus ont été bien occupés.

A cela vient s'ajouter bien entendu toutes les réunions paritaires (Comité de négociation paritaire- CNP, formation-JTC, recrutement-RAMC, hygiène, santé et sécurité au travail-COSH etc...) ou groupes de travail avec les différentes entités représentant l'administration afin de faire avancer les dossiers sur lesquels les deux parties se sont engagées à trouver des accords.

De surcroit, le Syndicat du personnel a décidé d'être un peu plus actif dans la fédération des associations et syndicats du personnel des Nations unies (CCISUA) à laquelle il appartient. Notre secrétaire général, avec l'appui du Comité, a accepté de faire partie du Bureau exécutif de la fédération. C'est ainsi l'occasion de participer plus fréquemment à des réunions du système commun (ICSC, HLCM) dans lesquelles des sujets cruciaux pour le personnel sont débattus (enquêtes salariales et leur méthodologie, congé parental, nouvelles formes de contrats, l'avenir du travail au sein des Nations unies, la flexibilisation des heures de travail et bien d'autres encore).

Nous aurions encore bien d'autres informations à vous communiquer sur certains dossiers en cours. C'est pour cela que nous vous invitons d'ores et déjà à lire attentivement notre rapport annuel qui sera publié juste avant la tenue de notre assemblée générale qui aura lieu le 21 octobre et qui fait un rapport circonstancié de toutes ses activités et défis.

Et en attendant de vous voir nombreux à ce prochain rendez-vous annuel le 21 octobre (virtuellement ou en présentiel), nous vous souhaitons bon courage pour le dernier quart de l'année.
