



29 de septiembre de 2021

Queridos miembros, queridos colegas,

¡Por fin!

El Sindicato del Personal se alegra de estar de nuevo con algunos de nuestros colegas y de poder interactuar con ellos de forma más amistosa (dentro de la distancia de 2 metros, por supuesto). Habíamos echado de menos sus ojos expresivos (sobre las máscaras) y sus preguntas.

Pero, aunque algunas oficinas, incluida la sede central, tienen la suerte de poder volver a una apariencia de normalidad, el Sindicato sabe que no es el caso de un buen número de ustedes y que el teletrabajo obligatorio sigue siendo la norma en muchos lugares de trabajo. La solidaridad entre todos y una visión de 360° de las preocupaciones de todos los compañeros siguen siendo una obligación para el Sindicato cada vez que se discute con la administración la cuestión del COVID-19 y del RTO.

Haciendo referencia a las últimas comunicaciones oficiales publicadas sobre el tema, el Sindicato, respetando su elección individual, le anima sinceramente en primer lugar a vacunarse y en segundo lugar a declarar su estado tal y como lo solicita la administración, ya que se nos ha asegurado que estos datos serán confidenciales y solo accesibles al servicio médico. El Sindicato reconoce que la OIT se está comportando con toda la competencia y madurez que merece un tema tan delicado como éste, sobre todo en comparación con las decisiones que adoptan otras organizaciones de régimen común, a veces incomprensibles o extravagantes. Desde luego, “ONE UN” no se hace de un día para otro...

Estos últimos meses no han sido fáciles para el Comité, ya que ha tenido que ser lo más reactivo y activo posible junto a la administración para prestar todo el apoyo necesario a los colegas que en algunos lugares de trabajo han vivido y siguen viviendo momentos extremadamente difíciles e incluso traumáticos. La lista de países de alto riesgo sigue creciendo y hoy tenemos un pensamiento especial de solidaridad para nuestros compañeros de Afganistán, Beirut, Haití y Myanmar.

El mes de septiembre es también el momento del año para que el Sindicato os informe de sus acciones y de los acontecimientos que han marcado la primera parte de este año 2021. Comenzó con una nota alta y ha continuado al mismo ritmo.

En efecto, entre el lanzamiento el 6 de septiembre de las elecciones de los miembros del Comité para el año 2021-2023, la preparación de un rediseño de nuestra página web, pasando por la organización de una primera reunión regional estatutaria virtual para nuestros miembros de Europa y los países árabes y la preparación de la siguiente para Asia y el Pacífico a principios de octubre, sin olvidar la preparación del informe anual con vistas a la Asamblea General que tendrá lugar muy pronto, vuestros representantes elegidos han estado muy ocupados.

Además, por supuesto, se han celebrado todas las reuniones de organismos paritarios (Comisión Paritaria de Negociación -CPN-; de formación -JTC-; de contratación -RAMC-; de salud, seguridad e higiene, en el trabajo -COSH-; etc.) o grupos de trabajo con los distintos órganos de representación de la administración para avanzar en los temas en los que ambas partes se han comprometido a llegar a acuerdos.

Además, el Sindicato ha decidido ser un poco más activo en la Federación de Sindicatos y Asociaciones del Personal de las Naciones Unidas (CCISUA) a la que pertenece. Nuestro Secretario General, con el apoyo del Comité, ha aceptado formar parte del Consejo Ejecutivo de la Federación. Esto nos da la oportunidad de participar con mayor frecuencia en las reuniones del sistema común (CCISUA, HLCM) en las que se discuten temas cruciales para el personal (encuestas salariales y su metodología, permisos parentales, nuevas formas de contratos, el futuro del trabajo en las Naciones Unidas, la flexibilización de los horarios de trabajo y muchos otros).

Podríamos darle mucha más información sobre algunos de los temas en curso. Por eso les invitamos a leer atentamente nuestro informe anual, que se publicará justo antes de nuestra Asamblea General, el 21 de octubre, y que ofrece un informe detallado de todas nuestras actividades y retos.

Y mientras esperamos ver a muchos de ustedes en esta próxima asamblea anual del 21 de octubre (virtualmente o en persona), les deseamos buena suerte para el último trimestre del año.

---