

Cher(e)s collègues,

Aussi rapidement que possible mais aussi lentement que nécessaire

Le vendredi 1^{er} mai dernier, le Syndicat ne savait pas vraiment où il mettait les pieds pour ce 1^{er} mai révolutionnaire et confiné. Mais c'était sans compter sur le soutien sans faille de ses membres qui ont su transformer cette journée en une belle journée de mai solidaire et investie!

La chaleur humaine a su transcender la distance aux 4 coins du monde et c'est exactement dans la veine de votre Syndicat, tous ensembles solidaires !

Le Syndicat tient à toutes et tous vous remercier pour votre participation, pour votre soutien et pour avoir joué le jeu. Et tout cela n'aurait pas été possible sans la collaboration sans faille de DCOMM. Qu'il est bon en ce temps de confinement, de sentir cette camaraderie et ces nouvelles formes de coopération sans cesse renouvelées !

Et c'est plein d'espoir que nous avançons, certes seulement dans certains lieux d'affectation, vers un retour à la normale. Enfin vers une nouvelle normalité pour rester dans la terminologie ambiante. Au siège par exemple, le RTO (Retour au Bureau), encore un nouvel acronyme, ce sera « *aussi rapidement que possible mais aussi lentement que nécessaire* ». Nous sommes conscients des efforts fournis par certains de nos collègues, déjà à pied d'œuvre, pour qu'un juste équilibre soit trouvé entre une reprise du travail in-situ et une gestion des risques sanitaires pour le personnel. C'est là où normalement les Comités paritaires d'hygiène et de sécurité prennent tout leur sens et leur importance.

Du côté de l'équilibre (on devrait peut-être désormais l'appeler jonglage) vie professionnelle- vie privée, particulièrement pour certains d'entre vous, le début de la fin du confinement arrive sous la forme du retour à l'école de vos enfants.

Pléthores de questionnements à ce sujet doit déjà vous submerger : les conditions de retour en école, l'organisation du temps de travail, les conditions de sécurité sanitaires pour vous et vos enfants. Et la fin de l'année scolaire approchant, comment faire sans possibilité de laisser ses enfants aux grands parents, sans ouverture des camps de vacances ou des centres de loisirs ? Le télétravail OIT trouvera-t-il sa place dans la nouvelle normalité ?

Comment tout cela va bien pouvoir prendre forme ?

Votre Syndicat est là à vos côtés pour vous aider dans cette nouvelle phase. N'hésitez pas à nous contacter si vous rencontrez des difficultés, des questions, des situations ubuesques que nous ne manquerons pas de faire suivre afin que, comme depuis plus de 2 mois, le Syndicat en fasse part à l'administration et que des mesures les plus appropriées possibles soient prises et pourquoi pas inventées.

PS : un article sur « *Comment ça se passe en Asie et Pacifique* » est disponible dans notre blog Union-magazine (cliquez ici : <http://unionmag.ilostaffunion.org/telework-in-the-asia-and-pacific-region/>)