Staff Union
of the International Labour Organization
Syndicat du personnel
de l'Organisation internationale du Travail
Sindicato del personal
de la Organización Internacional del Trabajo

¿Por qué la huelga en la OIT?

El 22 de marzo de 2018, los miembros del personal de la OIT votaron a favor de la huelga tras la decisión de su Consejo de Administración de aplicar a todo el personal de la categoría de servicios orgánicos y superiores cuyo lugar de destino es Ginebra el índice revisado del ajuste por lugar de destino decidido por la Comisión de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI). A través de este movimiento, el personal de la OIT:

- Informa que el problema es ahora mundial y afecta a todos los lugares de destino, todas las categorías de personal - las metodologías utilizadas para las encuestas salariales locales no son fiables;

- Informa que la acción de huelga y los paros laborales también se han llevado a cabo en el terreno, particularmente en Bangkok y Nueva York;

- Denuncia la falta de transparencia de la CAPI, órgano responsable de definir las condiciones de empleo de los funcionarios internacionales, que tuvo varias veces la oportunidad de reparar sus errores - probado dos veces por estadísticos experimentados - y no lo ha hecho;

- Pide una reforma de este órgano sin demora para que la transparencia y la independencia se conviertan en su piedra angular;

- Pide que se establezca un procedimiento para responsabilizar a la Comisión por los errores que cometa;

- Pide el establecimiento de un mecanismo de negociación colectiva en el sistema de las Naciones Unidas, incluidos los órganos técnicos;

- Pide la suspensión de las contribuciones a la CAPI;

- Pide la congelación de todas las decisiones de la CAPI tomadas a partir de octubre de 2016.